

Український державний університет залізничного транспорту

Кафедра економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом

УПРАВЛІННЯ КАДРОВИМ ПОТЕНЦІАЛОМ ПІДПРИЄМСТВА

Пояснювальна записка і розрахунки
до кваліфікаційної роботи

МРЕ.157.01.06 ПЗ

Розробила: студентка 2 курсу, групи 219-П-Д23
спеціальності 076 «Підприємництво та торгівля»
(роботу виконано самостійно, відповідно до
принципів академічної доброчесності)

_____  _____ Вікторія АВАГІМОВА

Керівник: професор, д-р екон. наук
Ірина ТОКМАКОВА

Рецензент: професор, д-р екон. наук
Олена КІРДІНА

2025

Український державний університет залізничного транспорту
Факультет економічний
Кафедра економіки та управління виробничим і комерційним бізнесом
Рівень вищої освіти: магістр
Спеціальність: 076 «Підприємництво та торгівля»
Освітня програма: «Підприємництво»

ЗАТВЕРДЖУЮ

Завідувач кафедри,
професор, д-р екон. наук


_____ Володимир ДИКАНЬ

« _____ » _____ 2025 р.

**ЗАВДАННЯ
НА КВАЛІФІКАЦІЙНУ РОБОТУ**

Авагімовій Вікторії Ашотівні

1 Тема «Управління кадровим потенціалом підприємства»

керівник Токмакова Ірина Василівна, д-р екон. наук, професор

затверджені розпорядженням по економічному факультету

від «21» жовтня 2024 року № 23/24

2 Строк подання студентом закінченої роботи «01» січня 2025 року

3 Вихідні дані: Баланс (форма № 1) ТОВ «Річлоуд Солюшнс» за 2021-2023 рр.

Звіт про фінансові результати (форма № 2) ТОВ «Річлоуд Солюшнс»

за 2021-2023 рр.

Звіт з праці ТОВ «Річлоуд Солюшнс» за 2021-2023 рр.

Звіт про наявність та рух основних засобів ТОВ «Річлоуд Солюшнс» за 2021-2023 рр.

Звіт про рух грошових коштів ТОВ «Річлоуд Солюшнс» за 2021-2023 рр.

Звіт про наявність та рух трудових ресурсів ТОВ «Річлоуд Солюшнс» за 2021-2023 рр.

Науково-методична література

Статистична інформація

Періодичні видання

4 Зміст розрахунково-пояснювальної записки (перелік питань, які потрібно розробити):

1 Теоретичні основи управління кадровим потенціалом підприємства

2 Аналіз діяльності ТОВ «Річлоуд Солюшнс»

3 Забезпечення розвитку кадрового потенціалу підприємства

- 5 Перелік графічного матеріалу
- 1 Мета, завдання, предмет та об'єкт кваліфікаційної роботи
- 2 Характеристика компонентів кадрового потенціалу підприємства
- 3 Елементи системи управління кадровим потенціалом підприємства
- 4 Етапи загальної концепції розвитку кадрового потенціалу підприємства
- 5 SNW-аналіз ТОВ «Річлоуд Солюшнс»
- 6 PEST-аналіз ТОВ «Річлоуд Солюшнс»
- 7 Аналіз якості обслуговування клієнтів ТОВ «Річлоуд Солюшнс»
- 8 Матриця SWOT – аналізу для ТОВ «Річлоуд Солюшнс»
- 9 Аналіз обсягів реалізації ТОВ «Річлоуд Солюшнс»
- 10 Аналіз основних фондів ТОВ «Річлоуд Солюшнс»
- 11 Аналіз трудових ресурсів ТОВ «Річлоуд Солюшнс»
- 12 Аналіз витрат ТОВ «Річлоуд Солюшнс»
- 13 Аналіз фінансових результатів ТОВ «Річлоуд Солюшнс»
- 14 Інноваційні методи формування кадрового потенціалу підприємств
- 15 Застосування технології прелімінаринг
- 16 Віртуальний онбординг персоналу
- 17 Оцінка ефективності пропозицій

6 Консультанти окремих розділів

Розділ	Прізвище, ініціали, посада та науковий ступінь консультанта	Підпис, дата	
		завдання видав	завдання прийняв

7 Дата видачі завдання «01» жовтня 2024 року.

КАЛЕНДАРНИЙ ПЛАН





Назва етапів	Строк виконання етапів	Примітка
1 Теоретичні основи управління кадровим потенціалом підприємства	23.10.2024	викон.
2 Аналіз діяльності ТОВ «Річлоуд Солюшнс»	04.11.2024	викон.
3 Забезпечення розвитку кадрового потенціалу підприємства	26.11.20234	викон.
Висновки	12.12.2024	викон.
Графічна частина	25.12.2024	викон.

Студент  Вікторія АВАГІМОВА

Керівник  Ірина ТОКМАКОВА

Зміст

Вступ	5
1. Теоретичні основи управління кадровим потенціалом підприємства	10
1.1 Сутність поняття «кадровий потенціал»	10
1.2 Структура кадрового потенціалу підприємства	17
1.3 Система управління кадровим потенціалом підприємства	25
Висновки до розділу 1	33
2. Аналіз діяльності ТОВ «Річлоуд Солюшнс»	35
2.1 Характеристика підприємства	35
2.2 Аналіз середовища функціонування підприємства	36
2.3 Аналіз обсягів реалізації продукції та ефективності використання ресурсів підприємства	46
2.4 Аналіз витрат і фінансових результатів діяльності підприємства	57
Висновки до розділу 2	61
3. Забезпечення розвитку кадрового потенціалу підприємства	63
3.1 Інноваційні методи формування кадрового потенціалу підприємств	63
3.2 Адаптація в системі управління розвитком кадрового потенціалу	65
3.3 Організація віртуального онбордінгу працівників підприємства	74
Висновки до розділу 3	88
Висновки	91
Список використаних джерел	94

					МРЕ.157.01.06 ПЗ					
Змн.	Арк.	№ докум.	Підпис	Дата	Управління кадровим потенціалом підприємства		Літ.	Арк.	Аркуші	
		Авагімова							4	102
		Токмакова							УкрДУЗТ	
		Кірдіна								
		Назаренко		08.01.25						
		Дикань								

АНОТАЦІЯ

Дана кваліфікаційна робота включає в себе 17 слайдів презентації, 102 аркуша пояснювальної записки формату А4, що включає 21 рисунок, 16 таблиць, 87 літературних джерел.

Ключові слова: КАДРОВИЙ ПОТЕНЦІАЛ, УПРАВЛІННЯ, ІННОВАЦІЙНІ МЕТОДИ, ПРЕЛІМІНАРИНГ, ВІРТУАЛЬНИЙ ОНБОРДИНГ.

Об'єктом дослідження є процеси управління кадровим потенціалом підприємства.

Мета кваліфікаційної роботи полягає в розкритті теоретико-методичних підходів щодо реалізації ефективного управління кадровим потенціалом підприємств та розробленні теоретичних положень і практичних рекомендацій щодо покращення процесів формування кадрового потенціалу українських підприємств.

У кваліфікаційній роботі розроблено положення щодо удосконалення управління кадровим потенціалом підприємств на засадах використання інноваційного інструментарію та розвитку процесів адаптації персоналом, що включають впровадження заходів прелімінарингу і комплексу віртуального онбордингу.

Обґрунтована процедура і запропоновано комплекс заходів технології прелімінаринг, метою реалізації яких є залучення і адаптації молодих кадрів на підприємство.

Зважаючи на поширення дистанційної роботи систематизовано інформацію щодо організації віртуального онбордингу працівників, встановлено його ключові компоненти і проаналізоване сучасне програмне забезпечення у даній сфері. Здійснено оцінку ефективності впровадження програмного забезпечення, що дозволяє реалізувати віртуальний онбординг.

ABSTRACT

This qualification work includes 17 presentation slides, 102 sheets explanatory notes in A4 format, including 21 figures, 16 tables, 87 literary sources.

Keywords: HUMAN RESOURCES, MANAGEMENT, INNOVATIVE METHODS, PRELIMINARY, VIRTUAL ONBOARDING.

The object the study is the processes managing the human resources the enterprise.

The purpose the qualification work is to reveal theoretical and methodological approaches to the implementation effective management o the human resources enterprises and to develop theoretical provisions and practical recommendations for improving the processes of forming the human resources of Ukrainian enterprises.

The qualification work has developed provisions for improving the management of the human resources enterprises on the basis of using innovative tools and developing personnel adaptation processes, which include the implementation of preliminary measures and a virtual onboarding complex.

The procedure is substantiated and a set measures for the preliminary

technology is proposed, the implementation which is aimed at attracting and adapting young personnel to the enterprise.

Given the spread of remote work, information on the organization virtual onboarding of employees has been systematized, its key components have been established and modern software in this area has been analyzed. The effectiveness the implementation software that allows virtual onboarding has been assessed.

Список використаних джерел

1. Кодекс законів про працю України: Закон № 322-VIII від 10.12.71 ВВР, 1971, додаток до № 50, ст. 375. *Верховна Рада України*. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>
2. Податковий кодекс України: Закон України від 02.12.2010 р. № 2755-VI. *Верховна Рада України*. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2755-17#Text>
3. Про оплату праці: Закон України від 24.03.1995 р. № 108/95-ВР/ Верховна Рада України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95#Text>
4. Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану: Закон України від 15.03.2022 № 2136 із змінами від 01.07.2022. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#top>
5. Шегда А. В. Менеджмент : навч. посіб. К.: Т-во “Знання”, КОО, 2002. 583 с.
6. Великий тлумачний словник української мови (з дод. і допов.) / уклад. і гол.ред. В. Т. Бусел. К.: Ірпінь: ВТ «Перун», 2005. 1728 с.
7. Соціальна робота. Менеджмент соціальної роботи / В.П. Андрущенко та ін. Книга 7. К.: ДЦССМ, 2003. 372 с.
8. Акулов М. Г., Драбаніч А. В., Євась Т. В. Економіка праці і соціально-трудова відносини. К.: Центр уч. літератури, 2012. 328 с.
9. Безсмертна В. В. Стратегія управління кадровим потенціалом підприємства. *Економіка та управління*. 2007. №3. С. 48–53.
10. Беззубко Л.В. Трудовий і кадровий потенціали: монографія. Донецьк: Норд прес, 2008. С. 10-18.
11. Гармідер Л.Д. Фактори розвитку кадрового потенціалу торговельного підприємства. *Сталий розвиток економіки*. 2013. № 1. С. 92-96.
12. Головка А. С. Теоретико-методичний зміст категорій «трудовий

потенціал», «кадровий потенціал» та «трудові ресурси». *Вісник Хмельницького національного університету*. 2010. № 3. Т. 2. С. 14-16.

13. Гриньова В. М. Писаревська Г. І. Управління кадровим потенціалом підприємства : монографія. Харків : Вид. ХНЕУ. 2012. 228 с.

14. Плетникова І. Л. Удосконалення експертно-бальної методики оцінки кадрового потенціалу підприємства. *Вісник економіки і промисловості*. 2007. № 19–20. С. 78–87.

15. Федонін О. С., Репіна І. М., Олексюк О. І. Потенціал підприємства : формування та оцінка: навч. посіб. Київ : КНЕУ, 2004. 316 с.

16. Касіч-Пилипенко Т. М., Дячко Т. А. Кадровий потенціал як ключова складова конкурентної переваги підприємства. *Бізнес Інформ*. 2011. № 4. С. 147–150.

17. Довбенко В. І., Мельник В. М. Потенціал і розвиток підприємства: навчальний посібник. Львів : Видавництво Львівської політехніки, 2010. 232 с.

18. Пенюк В. О. Кадровий потенціал підприємства торгівлі: визначення та складові елементи. *Бізнес Інформ*. 2015. № 6. С. 240–248.

19. Панченко В. А., Панченко О. П. Управління кадровим потенціалом торгового підприємства в умовах кризового стану. Вчені записки Університету «КРОК». 2019. № 2 (54). С. 145–152.

20. Іваницька С. Б., Анісова Н. В., Петрова А. О. Кадровий потенціал підприємства: фактори формування та використання. *Ефективна економіка*. 2013. № 10. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua>

21. Білорус Т. В. Стратегічне управління кадровим потенціалом підприємства: монографія. Ірпінь : Національна академія ДПС України, 2007. 174 с.

22. Зіновська С. І. Використання організаційного механізму управління кадровим потенціалом на промислових підприємствах України. *Науковий вісник Херсонського державного університету*. 2018. № 32. С. 81–86.

23. Олійник С. У. Теорія та практика менеджменту персоналу : підручник. Харків : вид-во НУА, 2013. 376 с.

24. Богиня Д. П., Грішнова О. А. Основи економіки праці : навч. посібн. [2-ге вид.]. К. : Знання-Прес, 2001. 314 с.
25. Белопольський М. Г., Хаджинова О. В., Бессонова А. В. Теоретико-методологічні засади системи управління кадровим потенціалом. *Економіка підприємства*. № 4 (80), 2022. С. 72-79.
26. Посвалюк О. Оцінка кадрового потенціалу підприємства: від класичних моделей до сучасних підходів управління. *Економіка та суспільство*. 2024. Вип.6. С. 116-122.
27. Шаповал О. Сутність кадрового потенціалу та його роль у забезпеченні фінансової стабільності. *Таврійський науковий вісник. Серія: Економіка*, 2023. №15. С. 231-236.
28. Крушельницька О. В. Управління персоналом [навчальний посібник] К. Кондор, 2003. 296 с.
29. Корінь М. В., Шевченко О. О. Управління розвитком кадрового потенціалу підприємств в сучасних умовах. *Вісник економіки транспорту і промисловості*. 2017. № 60. С. 238-245.
30. Шубала І. В. Суть, складові та фактори формування кадрового потенціалу підприємства. *Економічні науки. Серія: Регіональна економіка*. 2020. №17. С. 277-285.
31. Бойківська Г. М., Дончак Л. Г. Механізм формування кадрового потенціалу підприємства. *Інфраструктура ринку*. 2019. № 28. С. 88–93.
32. Азьмук Н. А. Кадровий потенціал промисловості України: виклики та напрями посилення резильєнтності. *Проблеми економіки*. 2024. №1. С. 20–27.
33. Дробко О. В., Резніченко І. Ю. Управління кадровим потенціалом підприємства: сучасні виклики та тенденції. *Менеджмент і бізнес-адміністрування*. 2023. № 3. С. 98–102.
34. Гусєва Т. П., Розгон О. В. Розвиток кадрового потенціалу як основа конкурентоспроможності підприємства. *Економіка та держава*. 2021. № 12. С. 75–79.

35. Колот А. М. Мотивація персоналу : Підручник. К.: КНЕУ, 2002. 337 с.
36. Басько Г. М. Структура компонентів кадрового потенціалу підприємства. *Економіка і держава*. 2017. №5. С. 5-10.
37. Онищенко Е. К. Кадровий потенціал та його місце в структурі потенціалу підприємства. *Зб. наук. праць СНУ ім. В. Даля*. 2011. № 23. С. 43–46.
38. Смачило В. В. Теоретичні засади структуризації кадрового потенціалу підприємства. *Соціально-трудова відносина: теорія та практика*. 2017. Вип. 2 (14). С. 215–225.
39. Громко Л. С. Принципи управління персоналом в умовах антикризової діяльності підприємства: методологічний аспект. *Економіка та управління підприємствами*. 2018. Вип. 36. С. 109–113.
40. Ткаченко А. М., Бакута А. В. Управління трудовим потенціалом підприємства та підвищення ефективності його використання. *Вісник економічної науки України*. 2017. № 1. С. 99-102.
41. Корбут К. Є. Трудовий потенціал підприємства: поняття, складові та методи оцінювання. *Вісник Житомирського державного технологічного університету*. 2017. № 2 (80). С. 102–108.
42. Бугас В. В., Науменко О. М. Трудовий потенціал підприємства : сутність та структура. *Ефективна економіка*. 2018. № 1. URL : <http://www.economy.nayka.com.ua/?n=1&y=2018>
43. Шостак Л. В., Петріні В. А. Трудовий потенціал як рушійна сила ефективного розвитку підприємства. *Глобальні та національні проблеми економіки*. 2018. № 21. С. 450–454.
44. Сабадирьова А. Л., Бабій О. М., Куклінова Т. В., Салавеліс Д. Є. Потенціал і розвиток підприємства : навч. посіб. Одеса : ОНЕУ, 2013. 343 с.
45. Уткіна Ю. М., Соломников І. В. Трудовий потенціал підприємства: сутність, структура, підходи до її формування. *Вісник економіки транспорту і промисловості*. 2013 № 41. С. 223-227.

46. Райковська І. Т. Визначення змісту компонентів трудового потенціалу для підвищення ефективності управління підприємством. *Науковий вісник Національної академії статистики, обліку та аудиту*. 2019. № 3. С. 87-95.

47. Дядюра К. В., Іванова Н. С. Кадровий потенціал підприємства. Бізнес, інновації, менеджмент : проблеми та перспективи : зб. матеріалів II Міжнар. наук.-практ. конф. 22 квіт. 2021 р. Київ : КПІ ім. Ігоря Сікорського, вид-во «Політехніка», 2021. 288 с. С. 66-67.

48. Краснокутська Н. С. Потенціал підприємства : формування та оцінка : навч. посіб. Київ : Центр навчальної літератури, 2007. 352 с.

49. Дикань В. Л., Компанієць В. В., Полякова О. М. Етичні основи бізнесу: Навч. посібник. Харків: УкрДАЗТ, 2012. 316 с.

50. Тимошенко К. В. Формування та розвиток компетенцій людського капіталу підприємств: проектно орієнтований підхід. Project, program, portfolio P3 management : матер. II Міжнар. наук.-практ. конф. (м. Одеса, 8–9 груд. 2017 р.). Одеса : ОНПУ, 2017. С. 144–147.

51. Дикань В. Л., Дмитрієнко С. В. Оцінка якості робочої сили підприємства. *Вісник економіки транспорту і промисловості*. 2014. № 48. С. 9-12.

52. Токмакова І. В. Управління розвитком персоналу на підприємствах залізничного транспорту. *Тренди та інновації в сучасній економіці* : колективна монографія: Харків, 2016. С. 133 - 142.

53. Сень О. В. Коваленко М. В. Книш В. В. Розвиток кадрового потенціалу підприємства в сучасних умовах: теоретичні та практичні аспекти. *Економіка та управління підприємства*. Вип. 70. 2023. С. 107-113.

54. Кучинський В. А., Мазенков О. В., Локтіонова І. С. Визначення напрямків розвитку кадрового потенціалу підприємства. *Вісник Національного технічного університету "ХПІ"*. 2014. № 33. С. 148-154.

55. Ткаченко А. М. Зарубіжний досвід формування кадрового потенціалу. *Вісник економічної науки України*. 2015. № 1 (28). С. 141-146.

56. Рязанов М. Р. Теоретико-методологічні засади визначення сутності кадрового потенціалу закладу вищої освіти. *Економіка і організація управління*. № 4 (40). 2020. С. 336-345.

57. Смірнова К. В. Кадровий менеджмент: конспект лекцій. Одеса : Одеський державний екологічний університет. 2022. 156 с.

58. Дикань В. В. Формування моделі розвитку кадрового потенціалу машинобудівного комплексу в умовах інтеграційної взаємодії. *Ефективна економіка*. 2013. № 8. С. 1-4.

59. Смачило В. В. Теоретико-методологічні засади управління кадровим потенціалом транспортних підприємств : автореф. дис. ... д-ра екон. наук : 08.00.04 – економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності). Укр. держ. ун-т залізн. трансп. Харків, 2021. 49 с.

60. Дикань В. Л., Зубенко В. О., Маковоз О. В., Токмакова І. В., Шраменко О. В. Стратегічне управління : навч. посіб. Київ : «Центр учбової літератури», 2013. 272 с.

61. Дикань В. Л., Токмакова І. В., Овчиннікова В. О., Корінь М. В., Толстова А. В. Основи бізнесу : навч. посіб. Харків : УкрДУЗТ, 2018. 291 с.

62. Дикань В. Л., Токмакова І. В., Овчиннікова В. О., Корінь М. В., Толстова А. В. Економічна діагностика: підручник Харків: УкрДУЗТ, 2022. – 284 с.

63. Дикань В. Л., Маслоva В. О. Організація виробництва : навч. посібник. Харків : УкрДАЗТ, 2013. 422 с.

64. Дикань В. Л., Єлагін Ю. В., Сухорукова Т. Г. Економіка праці на підприємствах залізничного транспорту : підручник. Харків : УкрДАЗТ, 2012. 281 с.

65. Дикань В. Л., Воловельська І. В., Каличева Н. Є. Економіка підприємства : конспект лекцій. Частина 2. Харків : УкрДУЗТ, 2021. 45 с.

66. Дикань В. Л., Назаренко І. Л., Компанієць В. В. Техніко-економічний аналіз діяльності підприємств залізничного транспорту: підручник. За ред. В. Л. Диканя Харків: УкрДАЗТ, 2013. 547 с.

67. Дикань В. Л., Єлагін Ю. В., Корінь М. В. Реінжиніринг бізнес-процесів підприємств : конспект лекцій з дисципліни «Реінжиніринг підприємств». Харків : УкрДАЗТ, 2013. 85 с.
68. Дикань В. Л., Воловельська В. І., Маковоз О. В. Економічна безпека підприємства: підруч. Навч. посібник. – Харків: УкрДАЗТ, 2011. 266 с.
69. Дикань В. Л., Маслова В. О., Шраменко О. В. Конкурентна стратегія підприємства : конспект лекцій. Частина 4. Харків : УкрДУЗТ, 2021. 54 с.
70. Дикань В. Л., Воловельська І. В., Каличева Н. Є. Економіка підприємства : конспект лекцій. Частина 4. Харків : УкрДУЗТ, 2022. 50 с.
71. Обиденнова Т. С., Черноус І. О. Методи формування кадрового потенціалу підприємств. *БізнесІнформ*. 2024. № 6. С. 382-388.
72. Іваницька С. Б., Анісова Н. В., Петрова А. О. Кадровий потенціал підприємства: фактори формування та використання. *Ефективна економіка*. 2013. № 10. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=2405>
73. Прохорова В. В., Мних О. Б., Гузенко І. Ю. Людський капітал підприємства у глобальному просторі економіки знань. *Економічний вісник Дніпровської політехніки*. 2021. № 2. С. 115–124.
74. Горбокоть В. Ю. До питання оцінки кадрового потенціалу підприємства. *Науковий вісник Херсонського державного університету*. Серія «Економічні науки». 2016. Вип. 17. Ч. 1. С. 64–69.
75. Чобіток В. І. Ефективність формування та використання кадрового потенціалу на вітчизняних промислових підприємствах. *Вісник Одеського національного університету*. Серія «Економіка». 2013. Т. 18. Вип. 3/3. С. 145–147.
76. Занора В. О., Зачосова Н. В. Формування кадрового потенціалу інноваційного розвитку України в умовах Індустрії 4.0: ретроспектива, сьогодення. *Проблеми системного підходу в економіці*. 2019. Вип. № 1. С. 86–93.
77. Авагімова В. Командоутворення як фактор забезпечення конкурентоспроможності підприємства. *83 студентська науково-технічна*

конференція УкрДУЗТ: тези (12 - 14 грудня 2023 р.). Х. УкрДУЗТ. 2023. С. 365-366.

78. Токмакова І. В., Авагімова В. А. Краудсорсинг як сучасна форма організації управління знаннями на підприємстві. *Міжнародна транспортна інфраструктура, індустріальні центри та корпоративна логістика*: матеріали двадцятої наук.-практ. міжнар. конф. (6-7 червня 2024 р. м. Харків). Харків: УкрДУЗТ, 2024. С. 346-347.

79. Токмакова І., Доброскок О. Удосконалення процесу адаптації персоналу підприємств залізничного транспорту. *Вісник економіки транспорту і промисловості*. 2019. № 67. С. 79–86.

80. Токмакова І. В., Корінь М. В., Полозов А. Є., Авагімова В. А. Кадрове забезпечення інноваційно-цифрової модернізації підприємств. *Вісник економіки транспорту і промисловості*. 2024. № 86. С. 276-286.

81. Обруч Г. В. Цифрові інструменти управління адаптацією персоналу підприємств залізничного транспорту в контексті забезпечення їх збалансованого розвитку. *Держава та регіони*. Серія: Економіка та підприємництво. 2020. № 1 (112). С. 113-118.

82. Шелюжак І. Г., Кобеля З. І. Застосування технології прелімінарингу при пошуку персоналу підприємств. *Бізнес Інформ*. 2022. № 1. С. 409–414.

83. Кравчук О. І., Азовцева К. С. Цифровізація онбордингу персоналу в умовах дистанційної та гібридної зайнятості. *Трансформація практики управління інноваційним розвитком соціально-економічних систем* : колективна монографія / під заг. ред. Храпкіної В. В., Пічик К. В. ; Національний університет "Кієво-Могилянська академія". Київ : Видавничий дім "Кієво-Могилянська академія", 2024. Підрозділ 5.8. С. 638-658.

84. Vasylyk A., Murza K. Modern approaches to personnel onboarding and organizational socialization. *Galic'kij ekonomičnij visnik*. 2020. Vol. 64, no. 3. P. 137–146.

85. Авагімова В. Роль онбордингу в забезпеченні лояльності персоналу підприємств. *84 студентська науково-технічна конференція УкрДУЗТ: тези* (11

- 12 грудня 2024 р.). Х. УкрДУЗТ. С. 404-405.

86. Методичні вказівки до виконання кваліфікаційної роботи для здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня спеціальності 076 «Підприємництво та торгівля» / укладачі : В. Л. Дикань, Н. Є. Каличева, І. Л. Назаренко - Харків: УкрДУЗТ, 2023. 62 с.

87. Студентська навчальна звітність. Текстова частина (пояснювальна записка). Загальні вимоги до побудови, викладення та оформлення: Методичний посібник з додержання вимог нормоконтролю у студентській навчальній звітності. За заг. ред. Л. М. Козара. Х.: УкрДАЗТ, 2014. 54 с.