

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ, МОЛОДІ ТА СПОРТУ УКРАЇНИ
УКРАЇНСЬКА ДЕРЖАВНА АКАДЕМІЯ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ

На правах рукопису

КАЛІНІЧЕНКО ЛЮДМИЛА ЛЕОНІДІВНА

УДК: 331.108.2: 656.2.001.73

**МЕТОДОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ
ПІДПРИЄМСТВ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ В УМОВАХ
ТРАНСФОРМАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ ГАЛУЗІ**

Спеціальність 08.00.04 – економіка та управління підприємствами
(за видами економічної діяльності)

Дисертація на здобуття наукового ступеня
доктора економічних наук

Науковий консультант:
Дикань Володимир Леонідович
доктор економічних наук,
професор

Харків – 2012

ЗМІСТ

ВСТУП	4
РОЗДІЛ 1. МЕТОДОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОЇ МОДЕРНІЗАЦІЇ ПІДПРИЄМСТВ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ УКРАЇНИ В УМОВАХ РІЗНОРІВНЕВИХ ТРАНСФОРМАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ	15
1.1. Різномірні трансформаційні процеси як контекст, який визначає соціально-економічну ефективність залізничного транспорту	15
1.2. Концептуальні положення соціально-економічної модернізації підприємств залізничного транспорту	42
1.3. Персонал як мета та фактор соціально-економічної модернізації підприємств залізничного транспорту	63
Висновки до розділу 1	76
РОЗДІЛ 2. ТЕОРЕТИКО –МЕТОДОЛОГІЧНІ ОСНОВИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ НА ПІДПРИЄМСТВАХ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ В УМОВАХ ТРАНСФОРМАЦІЙНИХ ЗМІН	80
2.1. Еволюція теорій управління персоналом	80
2.2. Філософія управління персоналом та обґрунтування соціально-орієнтованої кадрової політики на підприємствах залізничної галузі	105
2.3. Формування та розвиток системи управління персоналом на підприємствах залізничної галузі в умовах трансформаційних змін	134
Висновки до розділу 2	154
РОЗДІЛ 3. КОНКУРЕНТОСПРОМОЖНІСТЬ КОЛЕКТИВУ ПІДПРИЄМСТВА: СУТНІСТЬ, МЕХАНІЗМ УПРАВЛІННЯ ТА МЕТОДИЧНИЙ ПІДХІД ДО ОЦІНЮВАННЯ	156
3.1. Сутність поняття «конкурентоспроможність колективу» та генеза теоретико-методологічного базису управління конкурентоспроможністю колективу підприємств залізничної галузі	156

3.2. Організаційно-економічне забезпечення механізму управління конкурентоспроможністю колективу	183
3.3. Концептуальні засади забезпечення конкурентоспроможності колективу підприємств залізничного транспорту на принципах гуманізації, економіки знань та соціального партнерства	200
3.4. Методичний підхід до оцінювання рівня конкурентоспроможності колективу підприємства	243
Висновки до розділу 3	259
РОЗДІЛ 4. УПРАВЛІННЯ КАДРОВОЮ БЕЗПЕКОЮ НА ПІДПРИЄМСТВАХ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ	264
4.1. Роль і місце кадрової безпеки в системі економічної безпеки підприємств залізничного транспорту	264
4.2. Методичні підходи до оцінки кадрової безпеки на підприємствах залізничного транспорту	287
4.3. Управління кадровими ризиками на підприємствах залізничного Транспорту	310
Висновки до розділу 4	332
РОЗДІЛ 5. ШЛЯХИ ВДОСКОНАЛЕННЯ АДАПТАЦІЙНОЇ ТА МОТИВАЦІЙНОЇ СКЛАДОВИХ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ПІДПРИЄМСТВ ЗАЛІЗНИЧНОГО ТРАНСПОРТУ	334
5.1. Адаптація колективу до змін в контексті комплексу якісних перетворень в процесі реформування галузі	334
5.2. Удосконалення мотивації праці на підприємствах залізничного транспорту в умовах трансформаційних змін	358
5.3. Методи протидії опору працівників трансформаційним змінам на залізничному транспорті України	379
Висновки до розділу 5	388
ВИСНОВКИ	391
ДОДАТКИ	396
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	430

ВСТУП

Актуальність теми дослідження. Ключову роль в обслуговуванні вантажопотоків територією України має залізничний транспорт. У наш час розпочаті та стрімко набирають обертів процеси реформування залізничної галузі. Стратегічні завдання, які планується вирішити під час його проведення, пов'язані з удосконаленням організаційної та функціональної структури галузі, оптимізацією фінансових потоків, формуванням конкурентного середовища та забезпеченням інвестиційної привабливості її суб'єктів. Вельми значущі та одночасно кардинальні зміни впливають на основний ресурс підприємств залізничного транспорту – персонал. Світовий досвід країн, де відбулося або відбувається реформування залізничного транспорту, основним заходом щодо зменшення експлуатаційних витрат установлює скорочення персоналу. Тобто на сьогоднішній час існує дилема стосовно «безболісної» для персоналу реалізації програми реформування галузі. Завданнями управління персоналом підприємств залізничного транспорту в умовах трансформаційних змін мають стати забезпечення кадрової безпеки, соціальний захист персоналу, забезпечення конкурентоспроможності як окремого працівника, так і всього колективу; адаптація персоналу до змін. Знань щодо вирішення цих завдань бракує керівництву підприємств залізничного транспорту, що й актуалізує важливу проблему управління персоналом та обумовлює необхідність комплексного та фундаментальних підходів до її вирішення.

Вивченню та розробленню методичних підходів до підготовки фахівців, які здатні діяти в умовах конкурентного ринку, мають відповідну гнучкість та креативність мислення, приділяють увагу вітчизняні та зарубіжні науковці, зокрема Амоша О., Антонюк В., Архіпова Н., Балабанова Л., Виноградський М., Воронкова В., Грішнова О., Демарко Т., Десслер Г., Дорофієнко В., Журавльов П., Залознова Ю., Карташова Л., Кібанов А., Колот А., Криворучко О., Крушельницька О., МакГрегор Д., Мінцберг Г., Назарова Г., Новікова О., Пащенко Ю., Робертсон А., Храмов В., Шапіро С. та ін.

Питання забезпечення кадрової безпеки підприємств, формування та подолання кадрових ризиків та методик їх оцінювання висвітлені у працях вітчизняних і зарубіжних авторів: Амінова А., Ареф'євої О., Буланової Є., Донець Л., Карцевої Н., Тепмана Л., Штангерта А., Щербак В. та ін.

Теоретичні та методичні підходи до оцінювання конкурентоспроможності персоналу, механізмів її забезпечення на державному, галузевому та організаційному рівнях розкриваються в наукових працях Глевацької Н., Коломієць В., Максимова Г., Пронюшкиної Т. та ін.

Дослідженням поточного стану та ключових проблем розвитку залізничної галузі, у тому числі тих, які пов'язані з її реформуванням, займаються такі науковці, як Бараш Ю., Дейнека О., Дикань В., Кірдіна О., Компанієць В., Позднякова Л., Українська Л., Чебанова Н. та ін.

Відаючи належне науковій та практичній значущості праць названих учених, слід зазначити, що у вітчизняній літературі та на практиці господарювання підприємств залізничного транспорту недостатньо досліджені важливі питання управління персоналом в умовах трансформаційних процесів галузі в контексті необхідності її соціально-економічної модернізації. У працях учених хоча й визначаються шляхи та механізми впровадження організаційних, техніко-технологічних, економічних, соціальних та інших змін у діяльності підприємств галузі, проте вибірково-фрагментарний характер має розгляд кадрової складової цих процесів. Крім того, багато питань, пов'язаних з теорією, методологією та практикою забезпечення кадрової безпеки підприємств, зниження кадрових ризиків, удосконалення мотиваційної системи підприємств залізничної галузі, управління конкурентоспроможністю їх колективів та забезпечення адаптивності до нових умов функціонування, потребують додаткового поглибленого розроблення. Вирішення окреслених питань є важливим та цінним у контексті формування конкурентоспроможної залізничної системи України, що зумовило вибір теми дисертаційної роботи, формулювання мети, постановку завдань, результати та новизну дисертаційної роботи.

Зв'язок роботи з науковими програмами, планами, темами.

Дисертаційна робота виконана відповідно до Державної програми реформування залізничного транспорту на 2008-2015 рр., Державної цільової програми реформування залізничного транспорту на 2010-2015 рр., відповідає цілям Концепції Державної програми підвищення конкурентоспроможності національної економіки на 2007-2015 рр., Транспортної стратегії України на період до 2020 року та Стратегії розвитку залізничного транспорту на період до 2020 року. Результати дослідження використані при виконанні науково-дослідної роботи кафедри економіки, організації і управління підприємством Української державної академії залізничного транспорту за темою «Забезпечення конкурентоспроможності залізничного транспорту в логістичній системі» (номер державної реєстрації 0111U002243). У її межах виявлено основні напрямки трансформаційних змін залізничного транспорту України, визначено теоретичну сутність та механізми забезпечення його соціально-економічної модернізації, розроблено методичні підходи до розвитку кадрової складової ефективного функціонування залізничного транспорту.

Мета та завдання дослідження. Мета дисертаційного дослідження полягає у визначенні та обґрунтуванні теоретичних, методологічних та методичних засад, а також розробленні практичних рекомендацій з управління персоналом підприємств залізничного транспорту в контексті забезпечення його соціального захисту, адаптації, гнучкості та розвитку в умовах трансформаційних процесів галузі.

Реалізація мети обумовила необхідність визначення й вирішення таких завдань:

- дослідити типи та етапи реалізації трансформаційних процесів на залізничному транспорті України;
- розробити концептуальні положення соціально-економічної модернізації підприємств залізничного транспорту;
- обґрунтувати домінуючу роль персоналу в процесах соціально-економічної модернізації підприємств залізничного транспорту;

- розкрити особливості та характерні риси системи управління персоналом на підприємствах залізничної галузі в умовах трансформаційних змін та сформулювати основні положення кадрової політики;
- визначити теоретико-методологічний базис управління конкурентоспроможністю колективу підприємств залізничної галузі та ввести в науковий обіг це поняття;
- сформулювати концептуальні засади забезпечення конкурентоспроможності колективу підприємств залізничного транспорту;
- розробити організаційно-економічне забезпечення механізму управління конкурентоспроможністю колективу підприємств;
- розробити методичні засади оцінки рівня конкурентоспроможності колективу підприємств;
- обґрунтувати концептуальні підходи до забезпечення кадрової безпеки на підприємствах залізничного транспорту;
- розробити методичні основи кількісної оцінки кадрової безпеки на підприємствах залізничного транспорту;
- удосконалити підходи до управління кадровим ризиком підприємств залізничного транспорту;
- розробити теоретико-методичний підхід до адаптації колективу підприємств залізничного транспорту до нових умов функціонування під час реформування;
- виявити завдання мотивації працівників в умовах реформування;
- обґрунтувати доцільність удосконалення системи мотивації персоналу на підприємствах залізничної галузі;
- дослідити методи протидії опору працівників підприємств залізничного транспорту трансформаційним змінам.

Об’єкт дослідження – процеси управління персоналом підприємств залізничного транспорту в умовах трансформаційних процесів галузі в контексті необхідності її соціально-економічної модернізації.

Предмет дослідження – сукупність теоретичних, методологічних та практичних аспектів управління персоналом підприємств залізничного транспорту в нових умовах їх функціонування під час проведення реформування галузі з метою забезпечення конкурентоспроможності продукції і послуг та проведення соціально-економічної модернізації галузі.

Методи дослідження. Теоретичну і методологічну основу дослідження складають наукові праці та методичні розробки провідних вітчизняних і зарубіжних учених з проблем управління персоналом, управління змінами, забезпечення кадрової безпеки, оцінювання кадрових ризиків та конкурентоспроможності об'єктів, а також формування ефективних систем управління ними.

В основу методології дисертаційної роботи покладено системний підхід, у межах якого застосовано такі методи: *порівняння та систематизації* (під час дослідження сутнісних характеристик понять «управління персоналом», «конкурентоспроможність колективу», порівняння складових поняття «адаптація» щодо персоналу, колективу та підприємства); *аналізу та синтезу, групування та класифікації показників* (для проведення комплексної детальної оцінки кадрової безпеки підприємств залізничного транспорту); *когнітивного моделювання* (для ідентифікації рівня кадрової безпеки підприємств, визначення кадрових ризиків та обґрунтування заходів щодо їх попередження та усунення); *метод кваліметрії, анкетування та експертного аналізу* (для оцінювання рівня конкурентоспроможності колективу підприємств та формування когнітивної карти для управління кадровими ризиками підприємств залізничного транспорту в умовах реформування); *матричний метод* (для наочного відображення складу адаптаційних заходів за етапами реформування залізничного транспорту та цілями адаптації); *теорії моделювання* (для викладення методичного підходу до оцінки рівня адаптивності колективу підприємства до змін); *морфологічного аналізу* (для уточнення понятійно-категоріального апарату за проблемою); *графічний* (для наочного подання статистичного матеріалу та схематичного зображення ряду теоретичних і

практичних положень); *абстрактно-логічний* (для теоретичних узагальнень і формулювання висновків дослідження).

Інформаційною базою дослідження стали законодавчі та інші нормативні акти, офіційні статистичні матеріали Державного комітету статистики України, матеріали Державної адміністрації залізничного транспорту України, звітні дані Південної та Південно-Західної залізниць, результати наукових досліджень, матеріали науково-практичних конференцій, публікації зарубіжних і вітчизняних авторів та інші джерела.

Наукова новизна отриманих результатів. Найбільш важливі результати дослідження, що містять елементи наукової новизни, полягають у такому:

уперше:

– обґрунтовано визначення та концептуальні положення соціально-економічної модернізації залізничного транспорту України, яка є комплексом процесів його осучаснення, що поєднує механізми та заходи економічної й соціальної модернізацій, метою яких є підвищення конкурентоспроможності підприємств галузі на ринку при одночасному підтриманні високих соціальних стандартів життя та праці працівників, реалізації гуманістичної парадигми розвитку підприємств, що в цілому підвищує соціально-економічну ефективність залізничної галузі. Це дає змогу правильного обрання напрямків подальших трансформаційних змін у залізничній галузі України;

– розроблено концептуальні основи управління кадровою безпекою на підприємствах залізничного транспорту, що спираються на власне трактування сутності управління кадровою безпекою, удосконалену класифікацію її видів та визначені елементи системи кадрової безпеки (об'єкт, суб'єкт, мета, принципи, завдання), що дозволило сформуванню механізму такого управління, який забезпечує ідентифікацію рівня безпеки, визначення ризиків та обґрунтування заходів щодо їх попередження та усунення;

– розроблено методичні основи комплексної детальної оцінки кадрової безпеки підприємств залізничного транспорту, що ґрунтується на критеріях надійності персоналу та забезпечення розвитку підприємства, розробленій

системі показників, сформованій послідовності проведення та підходах до оцінювання за рівнями управління підприємств, яка дозволяє оцінити кадрову безпеку залізниці з урахуванням реалізації трудового потенціалу;

– розкрито генезу теоретико-методологічного базису управління конкурентоспроможністю колективу підприємств залізничної галузі, що сформована на перетині теоретичних підходів до ролі персоналу та колективів підприємств у процесах соціально-економічної модернізації галузі, управління ними на принципах економіки знань у межах сформованих синергетичної та гуманістичної парадигм розвитку, що надає орієнтири та обумовлює цілеспрямованість процесу управління;

– сформульовано науково-методичний підхід до забезпечення конкурентоспроможності колективу підприємств на основі розвитку його інтегрального інтелекту, сутнісне значення якого розкривається в координатній площині внутрішнього змісту персоналу, моделі, характеру міжособових відносин у колективі та міжгрупових відносин об'єднання, результативності спільної діяльності, що дало можливість визначитися з методичним підходом до формування інтегрального інтелекту колективу, принципами та заходами щодо його розвитку;

– запропоновано комплексний механізм управління конкурентоспроможністю колективів підприємств залізничної галузі, що ґрунтується на визначенні складу локальних механізмів, які за своєю суттю відображають особливості управління колективом як організованою спільністю всіх працівників підприємства, у межах якої відбувається розвиток та реалізація індивідуальних якостей працівників, результатом співпраці яких є досягнення цілей підприємства та отримання безперервного синергетичного ефекту. Це дозволило визначитися з рівнями організаційно-економічного забезпечення такого механізму;

удосконалено:

– теоретичні засади управління персоналом підприємств залізничного транспорту на основі визначення специфічних рис і завдань управління

персоналом на різних етапах розвитку підприємств та в момент трансформаційних змін, що дозволило сформуванню базові положення кадрової політики підприємств залізничної галузі в умовах трансформації як ключової складової забезпечення їх розвитку;

– теоретичний підхід до управління кадровим ризиком, який, на відміну від існуючих, ґрунтується на оцінюванні основних чинників, що обумовлені трансформаційними змінами та впливають на виникнення певних типів ризикових ситуацій, а також моделюванні ситуації щодо попередження виникнення кадрових ризиків з урахуванням запропонованих комплексів заходів та з використанням розробленої когнітивної карти, що дозволяє обрати оптимальний варіант мінімізації появи ризикових ситуацій;

– методичний підхід до оцінки конкурентоспроможності колективу підприємств залізничного транспорту, в основі якої, на відміну від існуючих, знаходиться кваліметрія та застосування якісних показників, які характеризують компетенції персоналу, його якісний склад, ціннісні настанови та сприйнятливність до інновацій, рівень моральної та матеріальної вмотивованості праці та стійкість взаємовідносин у колективі. Це дозволяє оцінити можливість підприємства щодо залучення висококваліфікованих кадрів та збільшення частки ринку шляхом формування та підтримання лояльності споживачів за рахунок збільшення гнучкості, інноваційності, інформативності, якості основних і допоміжних процесів підприємства;

– теоретичні положення щодо адаптації колективу підприємств залізничного транспорту до нових умов функціонування галузі, які включають порівняння складових поняття «адаптація» відносно персоналу, колективу та підприємства; класифікацію форм та видів адаптації колективу. Це дало змогу розробити організаційно-економічний механізм адаптації колективу та обрати заходи щодо його реалізації на початковому етапі проведення реформування;

– визначення сутності та предметної площини поняття «конкурентоспроможність колективу», під яким розуміють складну категорію, яка характеризує спроможність певного колективу отримувати вигреш у

конкурентній боротьбі з колективами однорідних за профілем діяльності підприємств за рахунок сформованих конкурентних переваг, які мають вигляд ключових компетенцій, ціннісних настанов, показників гнучкості та креативності колективу як організованої спільності усіх працівників підприємства, а також стійкості взаємовідносин із зацікавленими особами в межах галузі та на міжгалузевому рівні. Це дозволило визначитися з критеріями та факторами впливу на конкурентоспроможність колективу;

– класифікацію видів чинників ризиків залежно від типів виробничо-господарських процесів, що дозволило визначити основні чинники виникнення кадрового ризику, обумовлені трансформаційними процесами;

набули подальшого розвитку:

– завдання забезпечення мотивації працівників підприємств залізничного транспорту в умовах реформування та заходи щодо їх вирішення, а саме: запропоновано розрізняти три типи задач: забезпечення лояльності працівників, підвищення конкурентоспроможності працівників та колективів, формування корпоративної ідентичності, що в сукупності дозволяють сформувати колектив, який націлений на високу ефективність праці, застосування передового досвіду, інновацій, а також безпечний з морально-етичної точки зору;

– система мотивації працівників підприємств залізничного транспорту, яка враховує розроблені положення щодо специфіки мотивації на підприємствах залізничної галузі в сучасних умовах функціонування та яка ґрунтується на трирівневій системі оцінних показників. Вона дозволяє розкрити найкращі якісні характеристики працівників, що сприяють формуванню позитивного іміджу підприємства;

– визначення змісту етапів і типів трансформаційних процесів на залізничному транспорті, що дозволило встановити причини виникнення та можливі наслідки функціональних, системних і міжсистемних трансформацій та обґрунтувати взаємообумовленість соціально-економічної ефективності країни й залізничної галузі.

Практичне значення отриманих результатів полягає: в розробленні механізмів управління конкурентоспроможністю колективів та кадровою безпекою підприємств залізничного транспорту, методичного підходу до оцінювання її рівня; обґрунтуванні рекомендацій щодо заходів формування інтегрального інтелекту колективу; розробленні методичних основ оцінки конкурентоспроможності колективу підприємств залізничного транспорту; розробленні когнітивної карти управління кадровими ризиками підприємств залізничного транспорту в умовах реформування; розробленні рекомендацій щодо вдосконалення системи мотивації працівників підприємств галузі. Використання отриманих результатів дозволяє вдосконалити практику управління персоналом підприємств залізничного транспорту України в умовах їхнього функціонування в період реформування галузі.

Висновки й рекомендації, що містяться в дисертації, знайшли практичне застосування в роботі Технічної служби Південної залізниці (довідка № НТО-10/268 від 20 вересня 2012 року), Краснолиманської дирекції залізничних перевезень Донецької залізниці (довідка № ДН-08/41 від 7 вересня 2012 року) та в діяльності ТОВ «Компанія Агро-Трейд» (довідка № 117-П/15 від 30 серпня 2012 року).

Основні наукові й методологічні положення роботи використовуються у навчальному процесі Української державної академії залізничного транспорту при викладанні дисциплін: «Економіка підприємств», «Стратегічне управління підприємством», «Забезпечення конкурентоспроможності підприємств», «Управління персоналом» (довідка від 4 вересня 2012 року).

Особистий внесок здобувача. Усі наукові результати дисертаційної роботи, які виносяться на захист, здобуто особисто автором та відображено в наукових публікаціях. З наукових праць, опублікованих у співавторстві, у дисертації використано лише ті положення, ідеї та висновки, які є результатом самостійної роботи автора. Внесок автора в роботу, виконану у співавторстві [149], наведено у списку опублікованих праць за темою дисертації.

Апробація результатів дисертації. Основні положення й отримані результати досліджень пройшли апробацію на 11 міжнародних науково-практичних конференціях: Міжнародній науково-практичній конференції «Проблеми міжнародних транспортних коридорів та єдиної транспортної системи України» (Коктебель, 2009 р., 2010 р., 2011 р. та Харків, 2012 р.); Міжнародній науково-практичній конференції «Проблеми економіки и управления на железнодорожном транспорте » (Судак, 2009 р., та Яремче, 2010 р.); IX Міжнародній науково-практичній конференції «Проблеми економіки транспорту» (Дніпропетровськ, 2010 р.); VI Міжнародній науковій конференції «Наука в інформаційному просторі» (Дніпропетровськ, 2010 р.); Міжнародній науково-практичній конференції «Сучасні проблеми ефективності інноваційно-інвестиційного розвитку підприємства» (Харків, 2010 р.); VI Міжнародній науково-практичній конференції «Підприємницька діяльність в Україні: проблеми розвитку та регулювання» (Київ, 2012 р.); VII Міжнародній науково-практичній конференції «Спецпроект: Аналіз наукових досліджень» (Дніпропетровськ, 2012 р.).

Публікації. Результати дисертаційного дослідження викладено автором у 40 наукових працях, серед яких 2 індивідуальні монографії (обсягом 10,56 та 13,5 умовн. друк. арк.); 27 наукових статей у фахових наукових виданнях, з яких 26 написано особисто автором (загальним обсягом 8,83 умовн. друк. арк.); тези доповідей на 11 конференціях.

Обсяг та структура роботи. Дисертація складається зі вступу, п'яти розділів, загальних висновків, додатків, списку використаних джерел. Загальний обсяг дисертації – 468 сторінок. Основний обсяг роботи становить 361 сторінку, містить 57 рисунків, 47 таблиць. Список використаних джерел, що містить 393 найменувань, викладено на 39 сторінках, 16 додатків – на 34 сторінках.

Список використаних джерел

1. Абляев С. В. Управление человеческими ресурсами на основе компьютерных технологий / С. В. Абляев, Н. Н. Пушкарев ; под ред. Н. Ф. Пушкарева. — М. : Финансы и статистика, 2006. — 175 с.
2. Абунавас Халед Абдалла. Модели и алгоритмы адаптации субъектов профессиональной деятельности к условиям производственной среды : автореф. дис. на соискание учен. степени канд. техн. наук : спец. 05.13.01 «Системный анализ, управление и обработка информации (отрасль: промышленность)» / Абунавас Халед Абдалла. — Томск, 2009. — 22 с.
3. Авдеенко В. Н. Производственный потенциал промышленного предприятия / В. Н. Авдеенко, В. Котлов. — М., 1999. — 255 с.
4. Аверіхіна Т. В. Сучасні методи управління конкурентоздатністю: необхідність врахування екологічного чинника / Т. В. Аверіхіна // Труды Одес. политехн. ун-та. — 2003. — Вып. 1 (19). — С. 301–306.
5. Авраменко М. С. Оцінка ефективності формування кадрового потенціалу системи споживчої кооперації України [Електронний ресурс] / М. С. Авраменко. — Режим доступу: http://www.nbu.gov.ua/portal/Soc_Gum/inek/2011_5/311.pdf. — Назва з екрана.
6. Алавердов А. Р. Организация управления персоналом современного российского банка : учеб. пособие / А. Р. Алавердов. — М. : БДЦ-пресс, 2003. — 320 с.
7. Алиев З. Т. Конкурентоспособность России в условиях глобализации и формирования государственной конкурентной политики : автореф. дис. на соискание учен. степени канд. полит. наук : спец. 23.00.02 «Политические институты, этнополитическая конфликтология, национальные и политические процессы и технологии » / З. Т. Алиев. — М., 2009. — 25 с.
8. Алиев У. Ж. К общей теории типологии, истории модернизации / У. Ж. Алиев // Теоретическая экономика. — 2011. — № 2. — С. 13–21.
9. Алимova Л. Ш. Подходы к анализу человеческого потенциала в постиндустриальной экономике / Л. Ш. Алимova // Вестн. Саратов. гос.

- соц.-экон. ун-та. — 2009. — № 5 (29). — С. 9–13.
10. Альгин А. П. Грани экономического риска / А. П. Альгин. — М., 1991. — 64 с.
 11. Аминов А. А. Управление кадровыми рисками : автореф. дис. на соискание учен. степени канд. экон. наук : спец. 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами» / А. А. Аминов. — М., 2007. — 21 с.
 12. Андерсен В. Регіональна конкуренція як фактор соціально-економічного розвитку України в умовах глобалізації / В. Андерсен // Агора. Подолання розбіжностей — розвиток особистостей. — 2006. — Вип. 4. — С. 66–72.
 13. Андреева Т. Е. Организационные изменения: сравнительный анализ основных концепций / Т. Е. Андреева // Вестн. С.-Петербур. ун-та. Сер. Менеджмент. — 2004. — № 3. — С. 33–50.
 14. Андреева Т. Е. Управление персоналом в период изменений в российских компаниях: методики распространенные и результативные / Т. Е. Андреева // Рос. журн. менеджмента. — 2006. — Т. 4, № 2. — С. 25–48.
 15. Андриющенко М. П. Економічна безпека підприємства в аспекті ресурсного підходу [Електронний ресурс] / М. П. Андриющенко, О. В. Опаріна. — Режим доступу: www.rusnauka.com. — Назва з екрана.
 16. Андришук С. Реформа знайшла свою колію / С. Андришук // Магістраль. — 2011. — № 99. — С. 5–8.
 17. Антонов В. Модель человека в экономической науке / В. Антонов. — СПб. : Экон. школа, 1998. — 230 с.
 18. Антонюк Л. Л. Міжнародна конкурентоспроможність країн: теорія та механізм реалізації / Л. Л. Антонюк. — К. : КНЕУ, 2004. — 275 с.
 19. Арджирис К. Организационное научение / К. Арджирис. — М. : Инфра-М, 2004. — 563 с.
 20. Ареф'єва О. В. Кадрова складова в системі економічної машинобудівних підприємств / О. В. Ареф'єва, О. Ю. Литовченко // Актуальні проблеми

- економіки. — 2008. — № 11. — С. 95–100.
21. Ареф'єва О. В. Планування економічної безпеки підприємств / О. В. Ареф'єва, Т. Б. Кузьменко. — К. : Вид-во Європ. ун-ту, 2005. — 170 с.
 22. Базилюк Я. Б. Конкурентоспроможність національної економіки: сутність та умови забезпечення / Я. Б. Базилюк. — К. : НІСД, 2002. — 132 с.
 23. Бакирова Г. Х. Управление человеческими ресурсами / Г. Х. Бакирова. — СПб. : Речь, 2003. — 152 с.
 24. Балабанова Л. В. Стратегічне маркетингове управління конкурентоспроможністю підприємств / Л. В. Балабанова, В. В. Холод. — К. : Професіонал, 2006. — 448 с.
 25. Балабанова Л. В. Управління персоналом : навч. посіб. / Л. В. Балабанова, О. В. Сардак. — Донецьк, 2004. — 343 с.
 26. Балабанова Л. Управління персоналом : навч. посіб. / Л. Балабанова, О. Сардак. — К. : Професіонал, 2006. — 512 с.
 27. Баннов Р. Управление персоналом / Р. Баннов // Управление компанией. — 2008. — № 7. — С. 8–11.
 28. Бараш Ю. С. Теоретико-методичний підхід до визначення конкурентоспроможності послуг, що надаються пасажирськими видами транспорту // Вісн. Дніпропетр. нац. ун-ту залізн. трансп. ім. В. Лазаряна. — Д., 2011. — Вип. 38. — С. 233–237.
 29. Бендасюк О. О. Людський капітал як основний фактор економічного розвитку [Електроний ресурс] / О. О. Бендасюк. — Режим доступу: http://www.nbu.gov.ua/portal/Soc_Gum/Dtr_ep/2011_2/files/EC211_02.pdf. — Назва з екрана.
 30. Бендигов М. Экономическая безопасность промышленного предприятия (организационно-методический аспект) / М. Бендигов // Консультант директора. — 2000. — № 2. — С. 7–13.
 31. Бирюков А. Трансформация конкурентоспособности: от экономической выгоды к социальной ответственности [Электронный ресурс] / А. Бирюков // Человек и Труд. — 2010. — № 12. — Режим доступа:

- http://www.chelt.ru/2010/12-10/birukov_12-10.html. — Загл. с экрана.
32. Бовыкин В. И. Новый менеджмент (управление предприятием на уровне высших стандартов; теория и практика эффективного управления) / В. И. Бовыкин. — М. : Экономика, 1997. — 368 с.
 33. Богиня Д. П. Дослідження в Україні проблем економіки праці, демографії, соціальної економіки і політики РВПС НАН України / Д. П. Богиня. — К. : Знання, 2000. — 346 с.
 34. Брикова І. В. Концепція міжнародної конкурентоспроможності національного регіону та її практичний вимір / І. В. Брикова // Міжнародна економічна політика. — 2006. — № 4. — С. 29–33.
 35. Брітченко І. Г. Концепти визначення конкурентоспроможності регіону / І. Г. Брітченко, Е. Ф. Югас // Наук. вісн. Ужгород. ун-ту. — 2011. — № 33, ч. 4. — С. 67–71.
 36. Брюна Э. Сравнительный анализ конкурентоспособности российских и французских регионов [Электронный ресурс] / Э. Брюна, А. Скопин. — Режим доступа: <http://www.hse.ru/data/632/480/1238/Bruna.pdf>. — Загл. с экрана.
 37. Бузгалин А. В. Пределы капитала: методология и онтология. Реактуализация классической философии и политической экономии (избранные тексты) / А. В. Бузгалин, А. И. Колганов. — М. : Культур. революция, 2009. — 680 с.
 38. Буланова Е. Н. Определение понятия кадрового риска / Е. Н. Буланова ; под ред. В. К. Потемкина. — СПб. : Изд-во С.-Петербур. акад. упр. персоналом, 2007. — 334 с.
 39. Буланова Е. Н. Социально-экономическое содержание и измерение кадрового риска в хозяйственной организации : автореф. дис. на соискание учен. степени канд. экон. наук : спец. 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами» / Е. Н. Буланова. — М., 2008. — 22 с.

40. Бухалков М. И. Управление персоналом : учебник / М. И. Бухалков. — 2-е изд. — М. : ИНФРА-М, 2009. — 398 с.
41. Вайсман Е. Д. Повышение конкурентоспособности промышленного предприятия на основе инновационной модели развития : автореф. дис. на соискание учен. степени д-ра экон. наук : 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (управление инновациями)» / Е. Д. Вайсман. — Челябинск, 2011. — 40 с.
42. Васильчак С. В. Кадрова безпека підприємства — основа економічного розвитку / С. В. Васильчак, І. Р. Мацюняк // Наук. вісн. Нац. лісотехн. ун-ту України : зб. наук.-техн. пр. — Л., 2009. — Вип. 19.12. — С. 122–128.
43. Верхоглазенко В. Мост между интересами / В. Верхоглазенко // Маркетолог. — 1999. — № 1. — С. 21–23.
44. Веснин В. Р. Многомерные стили управления [Электронный ресурс] / В. Р. Веснин // Всероссийская государственная налоговая академия (Elitarium.ru). — Режим доступа: <http://www.management.com.ua/hrm/hrm196.html>. — Загл. с экрана.
45. Веснин В. Р. Управление персоналом: теория и практика : учебник / В. Р. Веснин. — М. : Проспект, 2009. — 688 с.
46. Весперіс С. З. Формування організаційно-методичного забезпечення досліджень конкурентоспроможності підприємств машинобудування : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. экон. наук : 08.00.04 «Економіка та управління підприємствами» / С. З. Весперіс. — К., 2009. — 20 с.
47. Виноградський М. Д. Управління персоналом / Виноградський М. Д., Виноградська А. М., Шкапова О. М. — [2-ге вид.]. — К. : Центр учбової л-ри, 2009. — 502 с.
48. Виханский О. С. Менеджмент: человек, стратегия, организация, процесс : учеб. пособие / О. С. Виханский, А. И. Наумов. — М. : МГУ, 1995. — 416 с.
49. Вітер І. Модернізаційні перетворення транзитивних економік: європейський вимір / І. Вітер // Дослідження міжнародної економіки. —

2011. — № 2. — С. 54–75.
50. Воронкова А. Е. Підтримка конкурентоспроможного потенціалу підприємства / Воронкова А. Е., Пономарьов В. П., Дібніс Г. І. — К. : Техніка, 2000. — 152 с.
51. Воронкова В. Г. Управління людськими ресурсами: філософські засади : навч. посіб. / В. Г. Воронкова. — К. : Професіонал, 2006. — 567 с.
52. Воронцов С. О некоторых подходах к формированию социально-экономической модели для государства / С. Воронцов, А. Сменковский // Зеркало недели. — 2012. — № 3. — С. 8.
53. Вудкок М. Раскрепощенный менеджер. Для руководителя-практика : пер. с англ. / М. Вудкок, Д. Фрэнсис. — М. : Дело, 1991. — 320 с.
54. Гавров С. Н. Модернизация во имя империи. Социокультурные аспекты модернизационных процессов в России / С. Н. Гавров. — М. : Едиториал УРСС, 2004. — 352 с.
55. Галак Я. М. Економічний підхід щодо визначення категорії «конкурентоспроможність»: методико-теоретичний підхід / Галак Я. М., Івашків Т. С., Івашків І. М. // Інноваційна економіка. — 2011. — № 2. — С. 69–71.
56. Галенко В. П. Управление персоналом и эффективность предприятий / В. П. Галенко. — СПб. : СПбУЭФ, 1994. — 245 с.
57. Гант Г. Л. Организация труда. Размышления американских инженеров об экономических последствиях Мировой войны / Г. Л. Гант. — М. : Изд-во В.С.Н.Х., 1923. — 66 с.
58. Геєць В. Формування і розвиток фінансової кризи 2008–2009 років в Україні / В. Геєць // Економіка України. — 2010. — № 4. — С. 5–15.
59. Гельвановский М. Что такое конкурентоспособность? [Электронный ресурс] / М. Гельвановский // Экономическая и философская газета. — 2006. — № 7. — Режим доступа: <http://www.eifgaz.ru/gelvanovsky.htm>. — Загл. с экрана.
60. Гетьманенко О. В. Особливості системи стимулів праці та мотиваційних

- процесів у залізничній галузі в період трансформації економіки України / О. В. Гетьманенко // Вісн. Дніпропетр. нац. ун-ту залізн. трансп. ім. В. Лазаряна. — 2008. — Вип. 22. — С. 194–197.
61. Гильмитдинов Ш. Г. Управление конкурентоспособностью предприятия : учеб.-метод. пособие / Ш. Г. Гильмитдинов. — Ульяновск : УлГУ, 2008. — 39 с.
62. Глевацька Н. М. Конкурентоспроможність робочої сили регіону: методологія та напрями забезпечення : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. екон. наук : 08.09.01 «Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика» / Н. М. Глевацька. — К., 2006. — 19 с.
63. Глуська Н. А. Конкурентоспроможність регіону в трансформаційний період : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. екон. наук : 08.00.05 «Розвиток продуктивних сил і регіональна економіка» / Н. А. Глуська. — Чернігів, 2010. — 20 с.
64. Гоголева Т. Н. Конкурентоспособность страны: сущность и проблемы регулирования / Т. Н. Гоголева // Вестн. Воронеж. гос. ун-та. Сер. Экономика и управление. — 2003. — № 1. — С. 4–9.
65. Гончаров В. М. Розвиток та оцінка адаптивних можливостей переробних підприємств АПК / В. М. Гончаров, В. Є Дем'янова // Економіка АПК. — 2010. — № 1. — С. 93–97.
66. Горбатов В. М. Конкурентоспособность и циклы развития интегрированных структур бизнеса / В. М. Горбатов ; Ин-т проблем развития общества. — Харьков : ИНЖЕК, 2006. — 591 с.
67. Грейнер Л. Е. Эволюция и революция в процессе роста организаций / Л. Е. Грейнер // Вестн. С.-Петербур. ун-та. Сер. 8. Менеджмент. — 2002. — № 4. — С. 76–94.
68. Грейсон Дж. Американский менеджмент на пороге XXI века : пер. с англ. / Дж. Грейсон, К. О'Делл. — М. : Экономика, 1991. — 319 с.
69. Грішнова О. А. Людський капітал / О. А. Грішнова. — К. : Знання : КОО, 2001. — 254 с.

70. Грішнова О. А. Оцінювання персоналу: сучасні підходи до забезпечення ефективності / О. А. Грішнова, О. О. Наумова // Формування ринкової економіки в Україні : зб. наук. пр. / Львів. нац. ун-т. ім. І. Франка. — Львів, 2005. — Т. 2 : Управління персоналом в організаціях. — С. 42–50.
71. Гуманистические ориентиры России / [Л. И. Абалкин, А. В. Барышева, Т. В. Бурмистрова и др.]. — М. : Ин-т экономики РАН : Корпорация «Телевик», 2002. — 389 с.
72. Гутгарц Р. Д. Эволюция подходов к проблеме управления кадрами предприятия / Р. Д. Гутгарц // Менеджмент в России и за рубежом. — 2010. — № 5. — С. 25–27.
73. Даниленко О. А. Використання моделей життєвого циклу організації в управлінні персоналом: зарубіжний досвід / О. А. Даниленко // Вісн. Хмельниц. нац. ун-ту. — 2010. — № 6, т. 2. — С. 124–129.
74. Дафт Р. Л. Менеджмент / Р. Л. Дафт. — СПб. : ПИТЕР, 2009. — 864 с.
75. Демарко Т. Человеческий фактор: успешные проекты и команды : пер. с англ. / Т. Демарко, Т. Листер. — 2-е изд. — СПб. : Символ-Плюс, 2005. — 256 с.
76. Десслер Г. Управление персоналом : пер. с англ. / Г. Десслер ; под общ. ред. И. М. Степнова. — М. : БИНОМ. Лаборатория знаний, 2004. — 799 с.
77. Дэйв У. Эффективное управление персоналом: новая роль HR-менеджера в организации / У. Дэйв. — М. : Вильямс, 2006. — 321 с.
78. Джордж Дж. М. Организационное поведение. Основы управления : учеб. пособие / Дж. М. Джордж, Г. Р. Джоунс ; пер. с англ. под ред. Е.А. Климова. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2003. — 463 с.
79. Дзензерський В. О. Ефективний рухомий склад для вантажних перевезень — запорука розвитку всіх галузей промисловості [Електронний ресурс] / В. О. Дзензерський // Уряд. кур'єр. — 2010. — 13 жовт. — Режим доступу: <http://www.ukurier.gov.ua/uk/>. — Назва з екрана.
80. Диагностика социально-психологических характеристик малых групп с внешним статусом / [Багрецов С. А., Львов В. М., Наумов В. В.,

- Оганян К. М]. — СПб. : Лань : Изд-во С.-Петербур. ун-та МВД России, 1999. — 640 с.
81. Дикань В. Л. Реформирование экономики Украины и конкурентоустойчивость предприятий : монография / В. Л. Дикань. — Харьков : Основа, 1997. — 345 с.
82. Дикань В. Л. Сутнісні аспекти конкурентоспроможності національної економіки / В. Л. Дикань, О. Г. Кірдіна // Вісн. економіки трансп. і пром-сті : зб. наук.-практ. ст. / Укр. держ. акад. залізн. трансп. — Х., 2009. — № 28. — С. 13–20.
83. Дмитренко Г. А. Школа синергетичного ефекту «2+2=5» для підготовки успішних менеджерів [Електронний ресурс] / Г. А. Дмитренко, Т. Л. Ріктор // Теорія та методика управління освітою. — 2010. — № 3. — Режим доступу: http://www.nbuu.gov.ua/e-journals/ttmuo/2010_3/10dmipsm.pdf. — Назва з екрана.
84. Довідник основних показників роботи залізниць України (1997–2010 роки) / під кер. Н. В. Котіль ; [викон. Н. В. Гринь, О. В. Павицька, О. В. Смокал та ін.]. — К. : Мануфактура, 2011. — 44 с.
85. Доль П. Менеджмент: стратегия и тактика : учебник / П. Дойль. — СПб. : Питер, 1999. — 560 с.
86. Донець Л. І. Економічна безпека підприємства : навч. посіб. / Л. І. Донець, Н. В. Ващенко. — К. : Центр учб. л-ри, 2008. — 240 с.
87. Дорофієнко В. В. Управління персоналом. У 2 кн. / Дорофієнко В. В., Комар Ю. М., Сапельнікова Н. Л. ; за заг. ред. Поважного С. Ф. — Донецьк : ДДУУ, 2010. — 425 с.
88. Друкер П. Практика менеджмента : учеб. пособие : пер. с англ. / П. Друкер. — М. : Вильямс, 2009. — 398 с.
89. Дьяченко А. В. Основания теории трансформационной экономики / А. В. Дьяченко. — Волгоград : Изд-во ВолГУ, 2001. — 120 с.
90. Дяченко Т. О. Деякі питання конкурентоздатності підприємств в ринкових умовах / Т. О. Дяченко // Міжнародна економіка : зб. наук. пр. — 2001. —

Вип. 30. — С. 74–78.

91. Егоршин А. П. Основы управления персоналом : учеб. пособие / А. П. Егоршин. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : ИНФРА-М , 2008. — 352 с.
92. Економічна безпека підприємств, організацій та установ : навч. посіб. / Ординський В. Л., Керницький І. С., Живко З. Б. — К. : Правова єдність, 2009. — 544 с.
93. Економічна безпека підприємства : навч. посіб. для студ. екон. спец. ВНЗ / Дикань В. Л., Воловельська І. В., Маковоз О. В. — Х. : УкрДАЗТ, 2011. — 270 с.
94. Економічна енциклопедія. У 3 т. Т. 3 / редкол.: С. В. Мочерний [та ін.]. — К. : Академія, 2002. — 952 с.
95. Економічна криза в Україні: виміри, ризики, перспективи / [Жаліло Я. А., Бабанін О. С., Белінська Я. В. та ін.] ; за заг. ред. Я. А. Жаліла]. — К. : НІСД, 2009. — 142 с.
96. Економічні вчення західноєвропейських соціалістів-утопістів. Р. Оуен [Електроний ресурс] // Історія економічних учень. — Режим доступу: <http://ubooks.com.ua/books/000127/inx18.php>. — Назва з екрана.
97. Еремін А. Л. Ноогенез и теория интеллекта / А. Л. Еремін. — Краснодар : Совет. Кубань, 2005. — 356 с.
98. Єресько І. Г. Формування конкурентоспроможної регіональної економіки як мета стратегічного планування комплексного розвитку регіону / І. Г. Єресько // Конкуренція : Вісн. Антимонопольного комітету України. — 2006. — № 3. — С. 19–25.
99. Жаліло Я. А. Теорія та практика формування ефективної економічної стратегії держави : монографія / Я. А. Жаліло. — К. : НІСД, 2009. — 336 с.
100. Жариков Е. С. Риски в кадровой работе / Е. С. Жариков. — М., 2005. — С. 92–94.
101. Жернов Е. Е. Знание в процессе гуманизации современной фирмы : автореф. дис. на соискание учен. степени канд. экон. наук : спец. 08.00.01

- «Экономическая теория» / Е. Е. Жернов. — Кемерово, 2006. — 27 с.
102. Журавлев П. В. Мировой опыт в управлении персоналом. Обзор зарубежных источников / Журавлев П. В., Кулапов М. Н., Сухарев С. А. — М. : Изд-во РЭА ; Екатеринбург : Деловая кн., 1998. — 415 с.
103. Журан О. А. Умови формування характеристик конкурентоспроможності підприємств : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. екон. наук : 08.06.01 «Економіка, організація і управління підприємствами» / О. А. Журан. — Одеса, 2006. — 20 с.
104. Забирова Л. М. Управление рисками, связанными с человеческими ресурсами / Л. М. Забирова // Вестн. Казан. гос. финансово-экономического ин-та. — 2009. — № 2. — С. 17–22.
105. Закон Российской Федерации «О безопасности» от 5 марта 1992 г. № 2446-1 [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.politika.su/doc/2446t.html>. — Загл. с экрана.
106. Закон України «Про внесення змін до Закону України «Про залізничний транспорт» від 23 лютого 2012 р. № 4443 // Відом. Верховної Ради України. — 2012. — № 49. — Ст. 554.
107. Закон України «Про особливості утворення публічного акціонерного товариства залізничного транспорту загального користування» від 23 лютого 2012 р. // Відом. Верховної Ради України. — 2012. — № 49. — Ст. 553.
108. Залізничний транспорт України [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <http://www.uz.gov.ua/?lng=uk>. — Назва з екрана.
109. Залознова Ю. С. Управління персоналом вугільної шахти: оцінка стану та стратегії розвитку : монографія / Ю. С. Залознова ; НАН України, Ін-т економіки пром-сті. — Донецьк, 2008. — 380 с.
110. Захарченко С. В. Стратегічні напрямки підвищення конкурентоспроможності регіонів країни [Електронний ресурс] / С. В. Захарченко — Режим доступу: http://www.nbuv.gov.ua/portal/soc_gum/en_re/2010_7_3/3.pdf. — Назва з екрана.

111. Заходим М. В. Суть та значення конкурентоспроможності молокопродукції / М. В. Заходим // Зб. наук. пр. Харк. нац. аграр. ун-ту ім. В. В. Докучаєва. — Х., 2009. — Вип. 14. — С. 243–248.
112. Зуб А. Т. Стратегический менеджмент. Теория и практика : учеб. пособие для вузов / А. Т. Зуб. — М. : Аспект Пресс, 2002. — 415 с.
113. Зилькарнаев И. У. Метод расчета интегральной конкурентоспособности промышленных, торговых и финансовых предприятий / И. У. Зилькарнаев, Л. Р. Ильясова // Маркетинг в России и за рубежом. — 2001. — № 4. — С. 17–27.
114. Иванова Л. Л. Надежность кадрового состава государственной службы как составляющая кадровой безопасности [Электронный ресурс] / Л. Л. Иванова // Сибир. вестн. спец. образования. — 2011. — № 4. — Режим доступа: <http://sisp.nkras.ru/issues/2011/4/ivanova.pdf>. — Загл. с экрана.
115. Иванцевич Дж. М. Человеческие ресурсы управления / Дж. М. Иванцевич, А. А. Лобанов. — М. : Дело, 1993. — 304 с.
116. Ищенко И. Г. Кадровая политика и социальные технологии в управлении персоналом : монография / И. Г. Ищенко. — Пенза : Изд-во ПГПУ им. В. Г. Белинского, 2006. — 136 с.
117. Иванов Ю. Б. Конкурентні переваги підприємства: оцінка формування та розвиток : монографія / Иванов Ю. Б., Орлов П. А., Иванова О. Ю. — Х. : ІНЖЕК, 2008. — 351 с.
118. Иванов Ю. Б. Теоретичні основи конкурентної стратегії підприємства : монографія / Ю. Б. Иванов, О. М. Тищенко, Г. В. Назарова. — Х. : ІНЖЕК, 2006. — 382 с.
119. Калініченко Л. Л. Адаптивне управління як інструмент виживання підприємства в конкурентному середовищі / Л. Л. Калініченко // Вісн. економіки трансп. і пром-сті : зб. наук.-практ. ст. / Укр. держ. акад. залізн. трансп. — Х., 2011. — № 33. — С. 177–180.
120. Калініченко Л. Л. Аспекти взаємодії суб'єктів промислового кластеру / Л. Л. Калініченко // Розвиток методів управління та господарювання на

- транспорті. — 2011. — Вип. 34. — С. 126–136.
121. Калініченко Л. Л. Аспекти взаємодії учасників транспортного ринку / Л. Л. Калініченко // Проблеми економіки транспорту : тези доп. ІХ Міжнар. наук.-практ. конф. (22–23 квіт. 2010 р., м. Дніпропетровськ). — Д., 2010. — С. 57.
122. Калініченко Л. Л. Інвестиційна привабливість залізничного транспорту / Л. Л. Калініченко // Сучасні проблеми ефективності інноваційно-інвестиційного розвитку підприємства : тези доп. Міжнар. наук.-практ. конф. (25–26 листоп. 2010 р., м. Харків). — Х., 2010. — Ч. 3. — С. 32–33.
123. Калініченко Л. Л. Інвестиційне забезпечення розвитку міжнародних транспортних коридорів в Україні / Л. Л. Калініченко // Проблемы экономики и управления на железнодорожном транспорте ЭКУЖТ 2010 : материалы V Междунар. науч.-практ. конф. (24–26 нояб. 2010 г., г. Яремче). — Днепропетровск, 2010. — С. 107–108.
124. Калініченко Л. Л. Інноваційна діяльність — основа конкурентних переваг залізничного транспорту / Л. Л. Калініченко // Вісн. економіки трансп. і пром-сті : зб. наук.-практ. ст. / Укр. держ. акад. залізн. трансп. — Х., 2008. — № 24. — С. 53–57.
125. Калініченко Л. Л. Інноваційна політика залізничного транспорту України / Л. Л. Калініченко // Вісн. економіки трансп. і пром-сті : зб. наук.-практ. ст. / Укр. держ. акад. залізн. трансп. — Х., 2011. — № 36. — С. 314–318.
126. Калініченко Л. Л. Інноваційні кластери як інструмент підвищення інноваційності економіки / Л. Л. Калініченко // Проблеми міжнародних транспортних коридорів та єдиної транспортної системи України : тези доп. VI Міжнар. наук.-практ. конф. (6–12 черв. 2010 р., смт Коктебель). — Х., 2010. — С. 228.
127. Калініченко Л. Л. Інноваційні процеси підприємств у складі стратегічних альянсів / Л. Л. Калініченко // Вісн. економіки трансп. і пром-сті : зб. наук.-практ. ст. / Укр. держ. акад. залізн. трансп. — Х., 2009. — № 26. — С. 157–161.

128. Калініченко Л. Л. Інтегровані бізнес-структури: сутність та оцінка ефективності функціонування / Л. Л. Калініченко // Вісн. економіки трансп. і пром-сті : зб. наук.-практ. ст. / Укр. держ. акад. залізн. трансп. — Х., 2011. — № 34. — С. 393–396.
129. Калініченко Л. Л. Інформаційна підтримка реалізації стратегії суб'єкта високотехнологічних галузей промисловості / Л. Л. Калініченко // Наука в інформаційному просторі : тези доп. VI Міжнар. наук. конф. (16–17 верес. 2010 р., м. Дніпропетровськ). — Д., 2010. — Т. 5. — С. 73–74.
130. Калініченко Л. Л. Інформаційне забезпечення процесів розвитку промислових підприємств / Л. Л. Калініченко // Вісн. економіки трансп. і пром-сті : зб. наук.-практ. ст. / Укр. держ. акад. залізн. трансп. — Х., 2010. — № 32. — С. 196–199.
131. Калініченко Л. Л. Змістовна структура системи управління персоналом / Л. Л. Калініченко // Підприємницька діяльність в Україні: проблеми розвитку та регулювання : тези доп. VI міжнар. наук.-практ. конф., 31 трав. — 1 черв. 2012 р. — К., 2012. — С. 79-81.
132. Калініченко Л. Л. Кадрова безпека підприємств залізничного транспорту / Л. Л. Калініченко // Спецпроект. Аналіз наукових досліджень : тези доп. VII міжнар. наук.-практ. конф. (14–15 черв. 2012 р., Дніпропетровськ). — Д., 2012. — Т. 6. — С. 55–57.
133. Калініченко Л. Л. Конкурентоспроможність економіки України: проблеми та перспективи / Л. Л. Калініченко // Вісн. економіки трансп. і пром-сті : зб. наук.-практ. ст. / Укр. держ. акад. залізн. трансп. — Х., 2010. — № 31. — С. 96–101.
134. Калініченко Л. Л. Концепція забезпечення кадрової безпеки на підприємствах залізничного транспорту / Л. Л. Калініченко // Розвиток методів управління та господарювання на транспорті : зб. наук. пр. / Одес. нац. мор. ун-т. — Одеса, 2012. — Вип. 39 (2). — С. 83–92.
135. Калініченко Л. Л. Методологічний підхід до управління персоналом підприємств залізничного транспорту в умовах реформування галузі :

- монографія / Л. Л. Калініченко. — Х. : УкрДАЗТ, 2012. — 420 с.
136. Калініченко Л. Л. Механізм управління конкурентоспроможністю колективу підприємств / Л. Л. Калініченко // Вісн. економіки трансп. і пром-сті : зб. наук.-практ. ст. / Укр. держ. акад. залізн. трансп. — Х., 2012. — № 38. — С. 190–196.
137. Калініченко Л. Л. Необхідність впровадження міжнародних стандартів залізничної промисловості в Україні / Л. Л. Калініченко // Проблеми міжнародних транспортних коридорів та єдиної транспортної системи України : тези доп. VII Міжнар. наук.-практ. конф. (30 трав. — 4 черв. 2011 р., смт Коктебель). — Х., 2011. — С. 45–46.
138. Калініченко Л. Л. Нові вимоги до управління персоналом в умовах економіки знань / Л. Л. Калініченко // Проблеми міжнародних транспортних коридорів та єдиної транспортної системи України : тези доп. VIII Міжнар. наук.-практ. конф. (5–8 черв. 2012 р., м. Харків). — Х., 2012. — С. 52–53.
139. Калініченко Л. Л. Основні підходи до формування національної промислової політики України / Л. Л. Калініченко // Вісн. економіки трансп. і пром-сті : зб. наук.-практ. ст. / Укр. держ. акад. залізн. трансп. — Х., 2010. — № 29. — С. 257–259.
140. Калініченко Л. Л. Оцінювання рівня конкурентоспроможності колективу підприємств / Л. Л. Калініченко // Економічний простір : зб. наук. пр. / Придніпр. держ. акад. буд-ва та архіт. — Д., 2012. — № 61. — С. 242–248.
141. Калініченко Л. Л. Персонал як мета та фактор соціально-економічної модернізації підприємств залізничного транспорту / Л. Л. Калініченко // Вісн. Хмельниц. нац. ун-ту. Сер. Економічні науки. — 2012. — № 3, т. 1. — С. 84–88.
142. Калініченко Л. Л. Підхід до адаптації колективу підприємств в умовах реформування галузі / Л. Л. Калініченко // Маркетинг і менеджмент інновацій. — 2012. — № 2. — С. 139–145.
143. Калініченко Л. Л. Проблеми інноваційного розвитку економіки України та

- шляхи їх вирішення / Л. Л. Калініченко // Економіка: проблеми теорії та практики : зб. наук. пр. / Дніпропетр. держ. ун-т. — Д., 2009. — Вип. 248, т. 3. — С. 443–449.
144. Калініченко Л. Л. Розбудова вітчизняних МТК — орієнтир розвитку української залізничної мережі [Електронний ресурс] / Л. Л. Калініченко // Проблемы экономики и управления на железнодорожном транспорте ЭКУЖТ 2009 : материалы IV Междунар. науч.-практ. конф. (21–30 дек. 2009 г., г. Судак) : интернет-конференция. — Режим доступа: <http://ekuzt2009.detut.edu.ua/sekcziya-11-mezhdunarodnye-transportnye-koridory/31-rozbudova-vtchiznyanix-mtk-orntir-rozvitku-ukranksko-zalznichno-merezh.html>. — Назва з екрана.
145. Калініченко Л. Л. Розвиток інформаційно-комунікаційних технологій в умовах інформаційної глобалізації / Л. Л. Калініченко // Проблеми економіки транспорту : зб. наук. пр. / Дніпропетр. нац. ун-т залізн. трансп. ім. В. Лазаряна. — 2011. — Вип. 2. — С. 56–60.
146. Калініченко Л. Л. Розвиток національної інноваційної системи на основі застосування інноваційного лізингу / Л. Л. Калініченко // Вісн. економіки трансп. і пром-сті : зб. наук.-практ. ст. / Укр. держ. акад. залізн. трансп. — Х., 2011. — № 35. — С. 294–297.
147. Калініченко Л. Л. Розробка концепції конкурентоспроможності підприємств / Л. Л. Калініченко // Вісн. економіки трансп. і пром-сті : зб. наук.-практ. ст. / Укр. держ. акад. залізн. трансп. — Х., 2009. — № 28. — С. 156–160.
148. Калиниченко Л. Л. Система управління персоналом підприємств залізничного транспорту в аспекте розвитку транспортної системи України / Л. Л. Калиниченко // Залізничний транспорт України. — 2012. — № 3/4. — С. 82–84.
149. Калініченко Л. Л. Соціально-економічна модернізація залізничного транспорту України / В. Л. Дикань, Л. Л. Калініченко // Розвиток методів управління та господарювання на транспорті : зб. наук. пр. / Одес. нац. мор. ун-т. — Одеса, 2012. — Вип. 38. — С. 121–131. (*Особистий внесок:*

- запропоновано визначення соціальної та економічної модернізації залізничного транспорту. Конкретизовано предметно-цільову структуру поняття «соціально-економічна модернізація залізничного транспорту»)*
150. Калініченко Л. Л. Трансформаційні процеси як контекст, який визначає соціально-економічну ефективність залізничної галузі / Л. Л. Калініченко // Вісн. економіки трансп. і пром-сті : зб. наук.-практ. ст. / Укр. держ. акад. залізн. трансп. — Х., 2012. — № 37. — С. 127–130.
 151. Калініченко Л. Л. Удосконалення мотиваційної системи на залізничному транспорті / Л. Л. Калініченко // Вісн. економіки трансп. і пром-сті : зб. наук.-практ. ст. / Укр. держ. акад. залізн. трансп. — Х., 2012. — № 39. — С. 118–124.
 152. Калініченко Л. Л. Управління кадровим ризиком на основі застосування когнітивного моделювання [Електронний ресурс] / Л. Л. Калініченко // Ефективна економіка. — 2012. — Вип. 7. — Режим доступу: <http://www.economy.nauka.com.ua/index.php?operation=1&iid=1275>. — Назва з екрана.
 153. Калініченко Л. Л. Управління конкурентоспроможністю колективу підприємств залізничного транспорту в умовах соціально-економічної модернізації галузі : монографія / Л. Л. Калініченко. — Х. : УкрДАЗТ, 2012. — 304 с.
 154. Калініченко Л. Л. Фактори забезпечення інтегрального інтелекту колективу підприємств / Л. Л. Калініченко // Маркетинг і менеджмент інновацій. — 2012. — № 3. — С. 120–127.
 155. Калініченко Л. Л. Філософія управління персоналом та обґрунтування соціально-орієнтованої кадрової політики на підприємствах / Л. Л. Калініченко // Комунальне госп-во міст. Сер. Економічні науки : наук. техн. зб. / Харк. нац. акад. міськ. госп-ва. — Х., 2012. — № 104. — С. 276–282.
 156. Калініченко Л. Л. Шляхи поліпшення інвестиційно-інноваційного потенціалу промислових підприємств з випуску продукції для залізничного транспорту / Л. Л. Калініченко // Проблеми міжнародних транспортних

- коридорів та єдиної транспортної системи України : тези доп. V Міжнар. наук.-практ. конф. (1–6 черв. 2009 р., смт Коктебель). — Х., 2009. — С. 83.
157. Калькова Н. М. Конкурентоспроможність регіонального ринку рекреаційних послуг (на прикладі АР Крим) : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. екон. наук : 08.10.01 «Розміщення продуктивних сил і регіональна економіка» / Н. М. Калькова. — Сімф., 2006. — 20 с.
158. Камлик М. І. Економічна безпека підприємницької діяльності. Економіко-правовий аспект : навч. посіб. / М. І. Камлик. — К. : Атіка, 2005. — 432 с.
159. Капустин Н. Экономическая безопасность отрасли и фирмы / Н. Капустин // Бизнес-информ. — 1999. — № 11/12. — С. 45–47.
160. Капустина Н. В. Риски управления персоналом / Н. В. Капустина // Экономика образования. — 2008. — № 4. — С. 139–142.
161. Карташова Л. В. Управление человеческими ресурсами : учебник / Л. В. Карташова ; Ин-т экономики и финансов «Синергия». — М. : ИНФРА-М, 2009. — 234 с.
162. Карцева Н. В. Воздействие кадровых рисков на стратегию управления персоналом : автореф. дис. на соискание учен. степени канд. екон. наук : спец. 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами» / Н. В. Карцева. — М., 2007. — 22 с.
163. Кендюхов А. Страна всегда несбывшихся надежд: об экономике, реформах и вообще / А. Кендюхов // Зеркало недели. — 2012. — № 2. — С. 4.
164. Кибанов А. Я. Управление персоналом организации: стратегия, маркетинг, интернационализация : учеб. пособие / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова. — М. : ИНФРА-М, 2009. — 299 с.
165. Кириченко О. А. Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності : навч. посіб. — 3-тє вид., переробл. і доповн. / О. А. Кириченко. — К. : Знання-Прес, 2002. — 384 с.
166. Кирчата І. М. Оцінка конкурентного потенціалу в системі управління конкурентоспроможністю підприємства : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. екон. наук : 08.00.04 «Економіка та управління

- підприємствами» / І. М. Кирчата. — Маріуполь, 2007. — 20 с.
167. Кібік О. М. Оцінка результатів розвитку підприємств морського транспорту / О. М. Кібік, А. В. Кравченко // Розвиток методів управління та господарювання на транспорті : зб. наук. пр. / Одес. нац. мор. ун-т. — Одеса, 2009. — Вип. 29. — С. 41–49.
168. Кірдіна О. Г. Методологічні аспекти інвестиційно-інноваційного розвитку залізничного комплексу України : монографія / О. Г. Кірдіна. — Х. : УкрДАЗТ, 2011. — 312 с.
169. Кірдіна О. Г. Нові технології забезпечення професіоналізму менеджерів в умовах інноваційної економіки / О. Г. Кірдіна // Вісн. економіки трансп. і пром-сті : зб. наук.-практ. ст. / Укр. держ. акад. залізн. трансп. — Х., 2012. — № 38. — С. 267–270.
170. Кір'ян Т. М. Людський капітал в історії економічної думки / Т. М. Кір'ян // Економіка України. — 2008. — № 9. — С. 64–71.
171. Ковалёв Д. Экономическая безопасность предприятия / Д. Ковалёв, Т. Сухорукова // Экономика Украины. — 1998. — № 10. — С. 48–52.
172. Коваль Л. В. Проблеми оцінювання якості людського потенціалу підприємства [Електронний ресурс] / Л. В. Коваль. — Режим доступу: http://www.nbuv.gov.ua/portal/natural/Vnulp/Menegment/2012_722/20.pdf. — Назва з екрана.
173. Кови С. Лидерство, основанное на принципах : пер. с англ. / С. Кови — М. : Альпина Бизнес Букс, 2008. — 302 с.
174. Козаченко Г. В. Економічна безпека підприємства: сутність та механізм забезпечення : монографія / Козаченко Г. В., Пономарьов В. П., Ляшенко О. М. — К. : Лібра, 2003. — 280 с.
175. Коломієць В. М. Розвиток конкурентоспроможності персоналу машинобудівних підприємств : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. екон. наук : 08.00.04 «Економіка та управління підприємствами» / В. М. Коломієць. — Запоріжжя, 2008. — 20 с.
176. Колот А. М. Мотивація персоналу : підручник / А. М. Колот. — 2-ге вид. — К. : КНЕУ, 2006. — 340 с.

177. Комисарова Т. А. Управление человеческими ресурсами : учеб. пособие / Т. А. Комисарова. — М. : Дело, 2002. — 312 с.
178. Компаниец В. В. К вопросу об основных характеристиках социально-экономических систем в формате разработки национальной доктрины Украины / В. В. Компаниец // Вісн. економіки трансп. і пром-сті : зб. наук.-практ. ст. / Укр. держ. акад. залізн. трансп. — Х., 2011. — № 33. — С. 302–311.
179. Компаниец В. В. Типизация социально-экономических систем по этическому критерию. Концепция духовно-нравственной социально-экономической системы / В. В. Компаниец // Вісн. економіки трансп. і пром-сті : зб. наук.-практ. ст. / Укр. держ. акад. залізн. трансп. — Х., 2009. — № 28. — С. 262–272.
180. Компанієць В. В. Управління розвитком соціально-економічних систем у духовно-моральному та соціокультурному вимірі. Ч. 1. Розвиток соціально-економічних систем у духовно-моральному та соціокультурному вимірі. Духовно-моральна соціально-економічна система / В. В. Компанієць. — Х. : УкрДАЗТ, 2011. — 305 с.
181. Компанієць В. В. Управління розвитком соціально-економічних систем у духовно-моральному та соціокультурному вимірі. Ч. 2. Якість управління соціально-економічними системами. Духовно-моральні та культурні пріоритети (на прикладі залізничного транспорту) / В. В. Компанієць. — Х. : УкрДАЗТ, 2012. — 296 с.
182. Конкурентоспроможність економіки України в умовах глобалізації / [Жаліло Я. А., Базилюк Я. Б., Белінська Я. В. та ін.] ; за ред. Я. С. Жаліло. — К. : НІСД, 2005. — 388 с.
183. Конкурентоспроможність національної економіки / [Бабак А. В., Биконя С. Ф., Болховітінова О. Ю. та ін.] ; за ред. Б. Є. Кваснюка. — К. : Фенікс, 2005. — 582 с.
184. Конкурентоспроможність регіонів України (методологія і практика) / [Чернюк Л. Г., Клиновий Д. В., Швець П. А. та ін.] ; за ред. Л. Г. Чернюк. — К. : РВПС України НАН України, 2010. — 108 с.

185. Копилов М. Укрзалізниця розшукує кращих раціоналізаторів / М. Копилов // *Магістраль*. — 2012. — № 35. — С. 2.
186. Коссак Е. Экзистенциализм в философии и литературе : пер. с пол. / Е. Коссак. — М. : Политиздат, 1980. — 360 с.
187. Котлик А. В. Категоріальний апарат та системні властивості конкурентоспроможності підприємства / А. В. Котлик // *Формування ринкової економіки : спец. вип. «Економіка підприємства: теорія і практика» : зб. наук. пр.* / Київ. нац. екон. ун-т ім. В. Гетьмана. — К., 2008. — Ч. 1. — С. 314–320.
188. Кравченко А. И. История менеджмента : учеб. пособие для студентов вузов / А. И. Кравченко. — М. : Акад. проект, 2000. — 352 с.
189. Крайнік О. М. Оцінка надійності управлінського персоналу / О. М. Крайнік // *Сталий розвиток економіки*. — 2012. — № 1. — С. 62–64.
190. Красильщиков В. А. Модернизация: зарубежный опыт и Россия / В. А. Красильщиков. — М. : Инфомарт, 1994. — 115 с.
191. Криворучко О. М. Сучасне розуміння стратегій управління персоналом підприємства / О. М. Криворучко, Т. О. Водолажська // *Економіка транспортного комплексу : сб. науч. тр.* / Харьк. нац. автомобил.-дорож. ун-т. — Харьков, 2009. — № 13. — С. 129–137.
192. Кротова Н. В. Управление персоналом : учебник / Н. В. Кротова, Е. В. Клеппер. — М. : Финансы и статистика, 2005. — 320 с.
193. Крушельницька О. В. Управління персоналом : навч. посіб. / О. В. Крушельницька, Д. П. Мельничук. — Житомир : ЖІТІ, 2002. — 345 с.
194. Крячко Є. М. Формування державної цільової програми підвищення конкурентоспроможності регіонів України : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. екон. наук : 08.00.03 «Економіка та управління національним господарством» / Є. М. Крячко. — Х., 2008. — 20 с.
195. Кудрицька Н. В. Методологічні підходи визначення рівня конкурентоспроможності транспортних організацій / Н. В. Кудрицька // *Залізничний транспорт України*. — 2009. — № 2. — С. 47–50.
196. Кузнецова Н. В. Теоретические подходы к классификации кадровых рисков

- [Электронный ресурс] / Н. В. Кузнецова // Известия Иркут. гос. экон. акад. — 2001. — № 3. — Режим доступа: eizvestia.isea.ru/pdf.aspx?id=8003. — Загл. с экрана.
197. Кузьменкова Т. Л. Социально-ценностный статус работника железнодорожного транспорта: социально-философский анализ : автореф. дис. на соискание учен. степени канд. филос. наук : спец. 09.00.11 «Социальная философия» / Т. Л. Кузьменкова. — М., 2011. — 23 с.
198. Кузнецова А. Р. Воспроизводство квалифицированных кадров сельского хозяйства: теория, методология, практика : автореф. дис. на соискание учен. степени д-ра экон. наук : спец. 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами — АПК и сельское хозяйство)» / А. Р. Кузнецова. — СПб. ; Пушкин, 2011. — 50 с.
199. Кузнецова Н. В. История менеджмента / Н. В. Кузнецова. — Владивосток, 2001. — 215 с.
200. Кулыгина И. А. Управление персоналом : учеб. пособие / Кулыгина И. А., Каширин Н. А., Пименов Д. Ю. — Челябинск : Изд-во ЮУрГУ, 2007. — 106 с.
201. Курс экономической теории : учебник / [Чепурин М. Н., Ивашковский С. Н., Киселева Е. А. и др.] ; под ред. М. Н. Чепурина. — Киров : АСА, 2006. — 832 с.
202. Лapidус Б. М. Корпоративный университет ОАО «РЖД» / Б. М. Лapidус // Железнодорож. трансп. — 2009. — № 5. — С. 22–26.
203. Лапицкая Л. Предпринимательские риски и управление непредвиденными кадровыми ситуациями / Л. Лапицкая // Управление персоналом. — 2004. — № 5. — С. 66–71.
204. Левин Б. А. Университетский комплекс: проблемы и решения / Б. А. Левин // Железнодорож. трансп. — 2009. — № 9. — С. 61–67.
205. Лега В. П. Современная западная философия. Персонализм [Электронный ресурс] / В. П. Лега. — Режим доступа: www.sedmitza.ru. — Загл. с экрана.
206. Ликарчук И. Коллапс украинского образования [Электронный ресурс] /

- И. Ликарчук // Зеркало недели. — 2011. — № 8. — Режим доступа: http://zn.ua/EDUCATION/kollaps_ukrainskogo_obrazovaniya-76811.html. — Загл. с экрана.
207. Лисенко М. С. Механізм забезпечення кадрової безпеки підприємств / М. С. Лисенко // Формування ринкових відносин в Україні : зб. наук. пр. / Наук.-дослід. екон. ін-т М-ва економіки України. — К., 2008. — № 7. — С. 137–140.
208. Логінова Н. І. Місце кадрової безпеки в економічній безпеці підприємства / Н. І. Логінова // Комунальне госп-во міст. Сер. Економічні науки : наук. техн. зб. / Харк. нац. акад. міськ. госп-ва. — Х., 2009. — № 87. — С. 371–376.
209. Лысов О. Е. Методы прикладных исследований в менеджменте : учеб. пособие / О. Е. Лысов ; С.-Петербург. гос. ун-т аэрокосм. приборостроения. — СПб., 2006. — 164 с.
210. Людський потенціал: механізми збереження та розвитку : монографія / [Новикова О. Ф., Амоша О. І., Антонюк В. П. та ін.]. — Донецьк, 2008. — 468 с.
211. Ляско В. И. Стратегическое планирование развития предприятия : учеб. пособие для вузов / В. И. Ляско. — М. : Экзамен, 2005. — 288 с.
212. Мазаева Н. Качество трудовой жизни — важная составляющая менеджмента персонала / Н. Мазаева // Проблемы теории и практики управления. — 2004. — № 3. — С. 115–121.
213. Мазо Б. Управление рисками персонала как часть операционного риск-менеджмента [Электронный ресурс] / Б. Мазо. — Режим доступа: <http://www.hr-portal.ru/article/kontrol-riska>. — Загл. с экрана.
214. Макарова И. К. Управление человеческими ресурсами: пять уроков эффективного HR-менеджмента / И. К. Макарова. — М. : Дело, 2008. — 232 с.
215. МакГрегор Д. Человеческая сторона предприятия / Д. МакГрегор. — М. : Экономика, 1984. — 273 с.
216. Максимов В. И. Когнитивные технологии для поддержки принятия

- управленческих решений [Электронный ресурс] / Максимов В. И., Корноушенко Е. К., Качав С. В. — Режим доступа: <http://emag.iis.ru/arc/infosoc/emag.nsf/bpa/092aa276c601a997c32568c0003ab839>. — Загл. с экрана.
217. Максимов Г. К. Акмеологические условия и факторы, обеспечивающие продуктивное развитие конкурентоспособности специалиста : автореф. дис. на соискание учен. степени канд. психол. наук : 19.00.13 «Психология развития, акмеология (психологические науки)» / Г. К. Максимов. — М., 2008. — 25 с.
218. Марк А. Х. Измерение результативности работы HR-департамента. Люди, стратегия и производительность / А. Хьюзлид Марк, Ульрих Дэйв, Брайан И. Беккер. — М. : Вильямс, 2007. — 304 с.
219. Марковский В. Новый порядок. Управление изменениями / В. Марковский // *Top-Manager*. — 2001. — № 3. — С. 94–101.
220. Маркс К. Капитал. Критика политической экономии. Т. 1 / К. Маркс. — М. : Политиздат, 1973. — 907 с.
221. Мароши М. Организация. Стимулирование. Эффективность / М. Мароши. — М., 1981. — 208 с.
222. Марр Р. Словарь / Марр Р., Флиастер А. // *Человек и труд*. — 1994. — № 1. — 127 с.
223. Маслов Е. В. Управление персоналом предприятий / Е. В. Маслов. — М. : ИНФРА-М, 1998. — 312 с.
224. Маслов Е. В. Управление персоналом предприятия : учеб. пособие / Е. В. Маслов. — М. : ИНФРА-М ; Новосибирск : НГАЭиУ, 2003. — 312 с.
225. Маслов В. М. Управление персоналом предприятия : учеб. пособие / В. М. Маслов. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2007. — 221 с.
226. Мескон М. Х. Основы менеджмента : пер. с англ. / М. Х. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедуори. — М. : Дело, 1992. — 702 с.
227. Минцберг Г. Структура в кулаке: создание эффективной организации / Генри Минцберг ; пер. с англ. Д. Раевская ; под общ. ред. Ю. Н. Каптуревского. — СПб. [и др.] : Питер, 2004. — 512 с.

228. Модели и методы управления персоналом : рос.-британ. учеб. пособие / под ред. Е. Б. Моргунова. — М. : Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2001. — 464 с.
229. Моделювання економічної безпеки: держава, регіон, підприємство : монографія / Геєць В. М., Кизим М. О., Клебанова Т. С. [та ін.] ; за ред. Гейця В. М. — Х. : ІНЖЕК, 2006. — 240 с.
230. Модернизация России как условие ее успешного развития в XXI веке / отв. ред. А. Н. Аринин. — М. : Рос. полит. энцикл. (РОССПЭН), 2010. — 319 с.
231. Модернизация России: социально-экономический и технологический аспект : учеб. пособие / [Максимцев И. А., Плещиц С. Г., Иноземцев Ю. П. и др.] ; под ред. И. А. Максимцева. — СПб. : Изд-во СПбГУЭФ, 2008. — 150 с.
232. Назарова Г. В. Управління соціально-трудовою сферою підприємства : монографія / Г. В. Назарова. — Х. : ХНЕУ, 2010. — 324 с.
233. Наказ «Про вдосконалення організації заробітної плати і введення нових тарифних ставок та посадових окладів працівників залізничного транспорту» : наказ Укрзалізниці від 12.03.2009 р. № 171-Ц. — К., 2009. — 180 с.
234. Николис Г. Познание сложного. Введение / Г. Николис, И. Пригожин. — М. : Мир, 1990. — 343 с.
235. Новиков О. Є. Управління регіональними трансформаціями аграрної сфери економіки в умовах глобалізації: теорія, методологія, практика : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня д-ра екон. наук : спец. 08.00.05 «Розвиток продуктивних сил та регіональна економіка» / О. Є Новиков. — Херсон, 2012. — 36 с.
236. Новиков В. В. Подход к моделированию подсистемы управления персоналом на предприятиях машиностроения с помощью формальной логики [Электронный ресурс] / В. В. Новиков, Д. И. Журавлева // Вестн. Донского гос. техн. ун-та. — 2010. — Т. 10, № 3. — Режим доступа: vestnik.donstu.ru/pls/apex/p?p=n=2640020158630823. — Загл. с экрана.
237. Нужна О. А. Економічні механізми забезпечення конкурентоспроможності аграрних підприємств : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд.

- екон. наук : спец. 08.07.02 «Економіка сільського господарства і АПК» /
О. А. Нужна. — Луцьк., 2005. — 20 с.
238. Оганесян И. А. Управление персоналом организации : учеб. пособие /
И. А. Оганесян. — Минск : Амалфея, 2000. — 256 с.
239. Огляд ринку залізничних перевезень [Електронний ресурс]. — Режим
доступу: <http://www.credit-rating.ua/ua/analytics/analytical-articles/12826/>. —
Назва з екрана.
240. Одегов Ю. Г. Управление персоналом, оценка эффективности : учеб.
пособие / Ю. Г. Одегов, Л. В. Карташова. — М. : Экзамен, 2002. — 256 с.
241. Омае К. Мышление стратега : пер. с англ. / К. Омае. — М. : Альпина Бизнес
Букс, 2008. — 215 с.
242. Осадчук О. Л. Формирование профессиональной надежности специалиста
[Электронный ресурс] / О. Л. Осадчук // Фундаментальные исследования.
— 2005. — № 1. — Режим доступа: http://www.rae.ru/fs/?section=content&op=show_article&article_id=7779675. — Загл. с экрана.
243. Осинский А. В. Пути повышения конкурентоспособности региона : автореф.
дис. на соискание учен. степени канд. психол. наук : 08.00.05 «Экономика и
управление народным хозяйством (региональная экономика)» /
А. В. Осинский. — М., 2007. — 23 с.
244. Основы управления персоналом : учебник для вузов / [Архипова Н. И.,
Бухадков М. И., Воронова С. Н. и др.] ; под ред. Б. М. Генкина. — М. :
Высш. шк., 1996. — 383 с.
245. Отчетный документ по третьему этапу работ: «Этап 3. Реализация целевой
модели рынка железнодорожных услуг Украины». — Киев : А. Т. Kearney,
2011. — 125 с.
246. Офіційний сайт Державного комітету статистики України [Електронний
ресурс]. — Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua/>. — Назва з екрана.
247. Оценка стоимости предприятия (бизнеса) : учеб. пособие / [под ред.
Абдуллаева Н. А., Колайко Н. А.]. — М. : ЭКМОС, 2000. — 352 с.
248. Павлова В. А. Конкурентоспроможність підприємства: оцінка та стратегія
забезпечення / В. А. Павлова. — Д. : ДУЕП, 2006. — 276 с.

249. Пасочник В. Украина и драконовские риски для экономики. Перечень основных вызовов, с которыми придется столкнуться отечественной экономике в текущем году / В. Пасочник // Зеркало недели. — 2012. — № 3(51). — С. 7.
250. Патон Б. Е. Инновационный кластер «Бархатный путь» и научно-технический прорыв Украины на мировой рынок строительства / Б. Е. Патон, М. Костюк // Наука та інновації. — 2010. — Т. 6, № 2. — С. 69–86.
251. Пащенко Ю.Є. Управление производственным персоналом на транспорте / Ю.Є. Пащенко // Вісн. економіки трансп. і пром-сті : зб. наук.-практ. ст. / Укр. держ. акад. залізн. трансп. — Х., 2011. — № 36. — С. 354-360.
252. Петров М. І. Економічна безпека підприємства: сутність, трактування, точки зору / М. І. Петров // Менеджер. — 2002. — № 1(17). — С. 67–71.
253. Петрушенко В. Тлумачний словник основних філософських термінів / В. Петрушенко. — Л. : Львів. політехніка, 2009. — 264 с.
254. Піддубна Л. І. Технологічна конкурентоспроможність у зовнішньоекономічній діяльності підприємства : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. екон. наук : 08.06.02 «Підприємництво, менеджмент та маркетинг» / Л. І. Піддубна. — Х., 2002. — 20 с.
255. Платонов О. А. Повышение качества трудовой жизни: опыт США. / О. А. Платонов. — М. : Культур.-производств. центр «Рада», 1992. — 188 с.
256. Плетникова І. Л. Визначення рівня і забезпечення економічної безпеки залізниці : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. екон. наук : 08.07.04 / І. Л. Плетникова ; Харк. держ. акад. залізн. трансп. — Х., 2001. — 19 с.
257. Плющ О. О. Сучасні підходи до оцінки конкурентоспроможності підприємства / О. О. Плющ, О. О. Шевченко // Вісн. Київ. нац. ун-ту технології та дизайну. — 2005. — № 5. — С. 175–182.
258. Поліщук О. С. Колектив у соціальній структурі суспільства (соціально-філософський аналіз) [Електронний ресурс] / О. С. Поліщук // Гілея : наук. вісн. : зб. наук. пр. — 2011. — № 46. — Режим доступу: <http://www.nbuv>.

- gov.ua/portal/Soc_Gum/Gileya/2011_46/Gileya46/F15_doc.pdf. — Назва з екрана.
259. Полунєєв Є. В. Підвищення міжнародної конкурентоспроможності країни як домінанта стратегічного антикризового управління / Є. В. Полунєєв // Екон. часопис – XXI. — 2011. — № 1. — С. 23–27.
260. Почепцова Г. Инвестиции в человеческий фактор / Г. Почепцова // Эксперт Украина. — 2007. — № 4. — С. 28–39.
261. Промский Н. И. Взаимодействие России со странами СНГ как фактор ускорения экономического развития и повышения конкурентоспособности : автореф. дис. на соискание учен. степени д-ра экон. наук : спец. 08.00.14 «Мировая экономика» / Н. И. Промский. — М., 2009. — 52 с.
262. Пронюшкина Т. Г. Конкурентоспособность как детерминанта профессионального образования инженеров : автореф. дис. на соискание учен. степени д-ра пед. наук : спец. 13.00.08 «Теория и методика профессионального образования» / Т. Г. Пронюшкина. — М., 2008. — 45 с.
263. Пунда Д. И. Когнитивные технологии управления как способы и средства решения проблем современного сложного кризиса — кризиса управления [Электронный ресурс] / Д. И. Пунда. — Режим доступа: <http://spkurdyumov.narod.ru/Kriz.htm>. — Загл. с экрана.
264. Радаев В. В. Экономическая социология : учеб. пособие для вузов / В. В. Радаев. — М. : ГУ ВШЭ, 2005. — 603 с.
265. Раздина Е. Коммерческая информация и экономическая безопасность предприятия / Е. Раздина // Бизнес-информ. — 1997. — № 24. — С. 63–65.
266. Рачев С. В. Качественные характеристики работника и их влияние на уровень его компетентности [Электронный ресурс] / С. В. Рачев, Л. И. Чернышова // Проблемы современной экономики. — 2010. — № 3 (35). — Режим доступа: <http://www.m-economy.ru/art.php?nArtId=3214>. — Загл. с экрана.
267. Реут Д. В. Самоорганизация за и против реорганизации [Электронный ресурс] / под ред. Тарасенко В. В., Червоткина Р. В. // Самоорганизация и организация : материалы нояб. встречи ОДН. — М. : Моск. сеть

- консультантов по орг. развитию. — Режим доступа: http://odn.ru/odn/nov00/reu_nov00.shtml. — Загл. с экрана.
268. Робертсон А. Управление талантами. Как извлечь выгоду из таланта ваших подчиненных : пер. с англ. / А. Робертсон, Э. Грэм. — Днепропетровск : Баланс-Клуб, 2004. — 200 с.
269. Русакова Т. В. Организационно-экономический механизм формирования инструментария модернизации промышленных предприятий : автореф. дис. на соискание учен. степени канд. экон. наук : спец. 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами» / Т. В. Русакова. — Н. Новгород, 2011. — 24 с.
270. Рысина Д. Ф. Проверяем благонадежность кандидатов на руководящие и другие ответственные должности (о судимости и дисквалификации) / Д. Ф. Рысина // Кадры предприятия. — 2008. — № 9. — С. 17–32.
271. Рюмин С. Метод 360 градусов: эффективная система оценки в организации / С. Рюмин // Менеджмент и менеджер. — 2007. — № 10. — С. 38–46.
272. Рэдхед К. Управление финансовыми рисками / К. Рэдхед, С. Хьюс. — М. : ИНФРА-М, 2000. — 498 с.
273. Саакян А. М. Управление персоналом в организации / Саакян А. М., Зайцев А. П., Лашманова О. Н. — СПб. : Питер, 2007. — 505 с.
274. Савчук-Поліщук Т. О. Конкурентоспроможність машинобудівної продукції на зовнішніх ринках : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. экон. наук : спец. 08.05.01 «Світове господарство і міжнародні економічні відносини» / Т. О. Савчук-Поліщук. — Донецьк, 2004. — 23 с.
275. Саймон Г. Менеджмент в организациях / Саймон Г., Смитбург Д., Томпсон В. — М. : Экономика, 1995. — 335 с.
276. Семкова Л. В. Принципи формування в Україні конкурентоспроможної економіки: зовнішньоекономічний аспект / Л. В. Семкова // Вісн. Хмельниц. нац. ун-ту. — 2007. — № 4, т. 1. — С. 184–187.
277. Синк Д. С. Управление производительностью: планирование, измерение и

- оценка, контроль и повышение : пер. с англ. / Д. С. Синк ; под ред. В. И. Данилова-Данильяна. — М. : Прогресс, 1989. — 528 с.
278. Сиротин В. Б. Проблемы модернизации: конкурентный экономический порядок : монография / В. Б. Сиротин ; С.-Петербург. гос. ун-т аэрокосм. приборостроения. — СПб., 2007. — 158 с.
279. Сімакова Ю. С. Партисипативне управління як один із найперспективніших напрямів у теорії та практиці управління [Електронний ресурс] / Ю. С. Сімакова. — Режим доступу: <http://www.drohobych.net/2010/pdf>. — Назва з екрана.
280. Сколотяный Ю. Анатолий Гальчинский: «Конец капитализма можно с полным основанием трактовать как его триумф» : к итогам Давосского форума / Ю. Сколотяный // Зеркало недели. — 2012. — № 4. — С. 7.
281. Слинков В. А. Управление персоналом: практические рекомендации / В. А. Слинков. — 2-е изд. — К. : Алерта : КНТ, 2006. — 240 с.
282. Слободской А. Л. Риски в управлении персоналом / А. Л. Слободской ; под ред. В. К. Потемкина. — СПб. : Изд-во СПбГУЭФ, 2011. — 155 с.
283. Слободянюк В. О. Оцінка конкурентоспроможності підприємств цукрової промисловості : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. екон. наук : 08.00.04 «Економіка та управління підприємствами» / В. О. Слободянюк. — Одеса, 2009. — 21 с.
284. Смагулов А. М. Воздействие кадровых рисков на стратегию управления персоналом железнодорожного транспорта Казахстана [Электронный ресурс] / А. М. Смагулов. — Режим доступа: www.erudition.ru. — Загл. с экрана.
285. Смирнова Е. Производственный риск: сущность и управление / Е. Смирнова // Управление риском. — 2001. — № 1. — С. 5.
286. Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народа / А. Смит // Антология экономической классики : в 2 т. / предисл. И. А. Столярова. — М. : ЭКОНОВ, 1993. — Т. 1. — С. 79–396.
287. Сокольська Т. В. Взаємозалежність якості та конкурентоспроможності

- сільськогосподарської продукції / Т. В. Сокольська // Актуальні проблеми економіки. — 2008. — № 1(79). — С. 160–164.
288. Социально-экономические модели (из мирового опыта) / [Иноземцев В., Князев Ю., Павлов К. и др.] ; под. ред. К. Микульского. — М. : Экономика, 2005. — 912 с.
289. Соціологічна енциклопедія / уклад. В. Г. Городяненко. — К. : Академвидав, 2008. — 456 с.
290. Староверов Д. Лояльность персонала как фактор безопасности бизнеса [Электронный ресурс] / Д. Староверов. — Режим доступа: <http://www.union.kz/ru>. — Загл. с экрана.
291. Статистика транспорту та зв'язку [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <http://www.ukrstat.gov.ua/>. — Назва з екрана.
292. Стратегічні виклики ХХІ століття суспільству та економіці України. У 3 т. Т. 1. Економіка знань — модернізаційний проект України / за ред. В. М. Гейця, В. П. Семиноженка, Б. Є. Кваснюка. — К. : Фенікс, 2007. — 542 с.
293. Стратегія економічного та соціального розвитку України «Шляхом європейської інтеграції» на 2004–2015 роки (від 28.04.2004 № 493/2004) [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <http://zakon1.rada.gov.ua/cgi-bin/laws/main.cgi?nreg=493%E0%2F2004>. — Назва з екрана.
294. Сухарев М. В. Эволюционное управление социально-экономическими системами / М. В. Сухарев. — Петрозаводск : КарНЦ РАН. — 2008. — 258 с.
295. Тарануха Ю. В. Конкуренция и конкурентные стратегии (в структурно-логических схемах) : учеб.-метод. пособие / Ю. В. Тарануха. — М. : Дело и сервис, 2008. — 272 с.
296. Тарнавська Н. П. Управління конкурентоспроможністю підприємств: теорія, методологія, практика : монографія / Н. П. Тарнавська. — Тернопіль : Екон. думка, 2008. — 568 с.
297. Тейлор Ф. У. Принципы научного менеджмента : пер. с англ. / Ф. У. Тейлор. — М. : Контроллинг, 1991. — 104 с.

298. Теория мотивации Ф. Герцберга [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.bibliotekar.ru/menedzhment-2/207.htm>. — Загл. с экрана.
299. Теория стилей Р. Лайкерта [Электронный ресурс] // История менеджмента. — Режим доступа: <http://www.bibliotekar.ru/menedzhment-2/207.htm>. — Загл. с экрана.
300. Типова номенклатура посад, які заміщуються спеціалістами з вищою освітою на підприємствах і в організаціях залізничного транспорту (договір № 116/99 від 3.06.1999 р.). — К. : Друк. Півд.-Захід. з-ниці. — 166 с.
301. Тичи Н. Лидеры реорганизации (из опыта американских корпораций): пер. с англ. / Н. Тичи, М. А. Деванна — М. : Экономика, 1990. — 204 с.
302. Турчина С. Г. Кадрове забезпечення та якісний склад персоналу в сільськогосподарських підприємствах / С. Г. Турчина // Наук. вісн. Луган. нац. аграр. ун-ту. Сер. Економічні науки : зб. наук. пр. — Луганськ, 2002. — № 14/26. — С. 311–314.
303. Тэпман Л. Н. Риски в экономике / Л. Н. Тэпман. — М. : Юнити-Дана, 2002. — 380 с.
304. Україна в 2005–2009 рр. : стратегічні оцінки суспільно-політичного та соціально-економічного розвитку : монографія / [Жаліло Я. А., Покришка Д. С., Молдован О. О. ; за заг. ред. Ю. Г. Рубана]. — К. : НІСД, 2009. — 655 с.
305. Україна в 2008 році : щорічні оцінки суспільно-політичного та соціально-економічного розвитку : монографія / [Архієреєв С. І., Биркович В. І., Бабець І. Г. та ін. ; за заг. ред. Ю. Г. Рубана]. — К. : НІСД, 2008. — 744 с.
306. Україна в 2010 році : щорічні оцінки суспільно-політичного та соціально-економічного розвитку : монографія / [Амоша О. І., Андрос Є. І., Бажал Ю. М. ; за заг. ред. А. В. Єрмолаєва]. — К. : НІСД, 2010. — 528 с.
307. Українські залізниці — шляхом незалежності // Магістраль. — 2011. — № 81. — С. 6–7.
308. Українські залізниці — шляхом незалежності // Магістраль. — 2011. — № 83. — С. 6–7, 9.
309. Українські залізниці — шляхом незалежності // Магістраль. — 2011. —

- № 85. — С. 6–7.
310. Українські залізниці — шляхом незалежності // Магістраль. — 2011. — № 87. — С. 6–9.
311. Українські залізниці — шляхом незалежності // Магістраль. — 2011. — № 89. — С. 6–8.
312. Українські залізниці — шляхом незалежності // Магістраль. — 2011. — № 91. — С. 6–7.
313. Українські залізниці — шляхом незалежності // Магістраль. — 2011. — № 93. — С. 6–7.
314. Українські залізниці — шляхом незалежності // Магістраль. — 2011. — № 95. — С. 6–8.
315. «Укзалізниця» усе марить вагонами [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <http://www.estu.com.ua/270212.htm>. — Назва з екрана.
316. Уорнер М. Класики менеджмента / М. Уорнер. — СПб. : Питер, 2001. — 1168 с.
317. Управление персоналом : учеб. для вузов / под ред. Т. Ю. Базарова, Б. Л. Еремина. — М. : Банки и биржи : ЮНИТИ, 1998. — 423 с.
318. Управление персоналом : учеб. пособие / А. Я. Кибанов. — М. : Экзамен, 2006. — 349 с.
319. Управление рисками / под ред. Д. Пикфорда. — М. : Вершина, 2004. — 352 с.
320. Управление риском. Риск. Устойчивое развитие. Синергетика [Электронный ресурс] / под ред. Г. Г. Малинецкого. — М. : Наука, 2000. — Режим доступа: <http://risk.keldysh.ru>. — Загл. с экрана.
321. Управление человеческими ресурсами: стратегия и тактика : тез. докл. на междунар. конф., 26–28 апр. 1996 г. — Алма-Ата, 1996. — 91 с.
322. Усатенко О. В. Теоретичні аспекти оцінки конкурентоспроможності управлінського персоналу / Усатенко О. В., Грошелева О. Г. // Екон. вісн. Нац. гірничого ун-ту. — 2005. — № 3. — С. 80–86.
323. Усатый П. С. Структурные сдвиги в региональной экономике / П. С. Усатый, О. С. Белокрылова. — Ростов н/Д : Изд-во Рост. ун-та,

2003. — 159 с.
324. Фатхутдинов Р. А. Инновационный менеджмент : учебник / Р. А. Фатхутдинов. — 4-е изд. — СПб. : Питер, 2003. — 400 с.
325. Фатхутдинов Р. А. Управление конкурентоспособностью организации : учебник / Р. А. Фатхутдинов. — М. : Эксмо, 2005. — 544 с.
326. Философский энциклопедический словарь / под ред. Л. Ф. Ильичева, П. Н. Федосеева, С. М. Ковалева, В. Г. Панова. — М. : Энциклопедия, 1983. — 840 с.
327. Філонич В. С. Фактори та передумови формування конкурентоспроможності регіонів [Електронний ресурс] / Філонич В. С., Праченко Т. О., Носирев О. О. // Вісн. Міжнар. Слов'ян. ун-ту. Сер. Економічні науки. — 2008. — Т. 11, № 1. — Режим доступу: http://www.nbu.gov.ua/portal/soc_gum/vmsu/2008-01/08fvsyaiv.htm. — Назва з екрана.
328. Франчук В. І. Основи економічної безпеки : навч. посіб. / В. І. Франчук. — Л. : Львів. держ. ун-т внутр. справ, 2008. — 203 с.
329. Харламова О. В. Роль людини в «новій економіці» / О. В. Харламова // Вісн. Житомир. держ. технол. ун-ту. [Сер.]. Технічні науки. — 2010. — № 3 (53). — С. 311–313.
330. Файоль Анрі [Електронний ресурс]. — Режим доступу: <http://ru.wikipedia.org>. — Назва з екрана.
331. Федонін О. С. Потенціал підприємства: формування та оцінка : навч. посіб. / Федонін О. С., Репіна І. М., Олексик О. Т. — К. : КНЕУ, 2003. — 316 с.
332. Федосеев В. Н. Управление персоналом организации / В. Н. Федосеев, С. Н. Капустин. — М. : Экзамен, 2004. — 368 с.
333. Фомин П. А. Особенности оценки потенциала промышленных предприятий [Электронный ресурс] / П. А. Фомин, М. К. Старовойтов // Корпоративный менеджмент. — Режим доступа: http://www.cfin.ru/management/manufact/manufact_potential.shtml. — Загл. с экрана.
334. Хентце И. Теория управления кадрами в рыночной экономике / И. Хентце,

- И. Метцнер. — М., 2000. — 74 с.
335. Ходаницкая А. Методы оценки персонала / А. Ходаницкая // Менеджмент и менеджер. — 2008. — № 1. — С. 45–55.
336. Храмов В. О. Основы управління персоналом / В. О. Храмов, А. П. Бовтрук. — К. : МАУП, 2001. — 112 с.
337. Хромов М. Ю. Причины возникновения кадровых рисков [Электронный ресурс] / М. Ю. Хромов. — Режим доступа: <http://prosvet.su/articles/personal/article2/x0>. — Загл. с экрана.
338. Цветаев В. М. Управление персоналом / В. М. Цветаев. — СПб. : Питер, 2002. — 563 с.
339. Цветкова И. И. Классификация кадровых рисков / И. И. Цветкова // Экономика и управление. — 2009. — № 6. — С. 38–43.
340. Цыганков В. А. Теория и методология исследования качества трудовой жизни / В. А. Цыганков. — М. : Экономика, 2006. — 280 с.
341. Человеческие ресурсы в американском менеджменте [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.secreti.info/p58m.html>. — Загл. с экрана.
342. Человеческий капитал: человеческий потенциал и человеческие ресурсы [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.vashakomanda.ru/article18>. — Загл. с экрана.
343. Чорна М. В. Управління конкурентоспроможністю підприємств роздрібної торгівлі: теоретико-методологічні засади та практичний інструментарій : монографія / М. В. Чорна. — Х. : ХДУХТ, 2010. — 426 с.
344. Чумарин И. Г. Что такое кадровая безопасность компании / И. Г. Чумарин // Кадры предприятия. — 2003. — № 2. — С. 25–32.
345. Чухно А. Сучасна фінансово-економічна криза: природа, шляхи і методи її подолання / А. Чухно // Економіка України. — 2010. — № 1. — С. 4–18.
346. Чухно А. Сучасна фінансово-економічна криза: природа, шляхи і методи її подолання / А. Чухно // Економіка України. — 2010. — № 2. — С. 4–13.
347. Шамарова Е. М. Проблемы управления человеческим потенциалом [Электронный ресурс] / Е. М. Шамарова // Управление персоналом. —

2008. — № 8. — Режим доступа: <http://www.top-persjnal.ru/issue.html?1559>. — Загл. с экрана.
348. Шапиро С. А. Организационные коммуникации в целях эффективной работы компании : учеб.-практ. пособие / С. А. Шапиро. — М. : ГроссМедиа, 2007. — 332 с.
349. Шапиро С. А. Основы управления персоналом в современных организациях : экспресс-курс : учеб. пособие / С. А. Шапиро, О. В. Шатаева. — М. : ГроссМедиа [и др.], 2008. — 397 с.
350. Швець І. Б. Економічна безпека в управлінні персоналом / І. Б. Швець // Наук. пр. Донец. нац. техн. ун-ту. Серія економічна. — Донецьк, 2009. — Вип. 36-1. — С. 179–184.
351. Швець Н. К. Методи виявлення і збереження кадрової безпеки, або Як перемогти зловживання персоналу [Електронний ресурс] / Н. К. Швець // Персонал. — 2006. — №5. — Режим доступа: <http://www.personal.in.ua/article.php?id=291>. — Назва з екрана.
352. Шекшня С. В. Управление персоналом современной организации / С. В. Шекшня. — М. : «Бизнес-школа «Интел-Синтез», 2005. — 368 с.
353. Шеховцева Л. С. Конкурентоспособность региона: факторы и метод создания / Л. С. Шеховцева // Маркетинг в России и за рубежом. — 2001. — № 4. — С. 11–15.
354. Широкова Г. В. Курс «Управление изменениями» в системе бизнес-образования / Г. В. Широкова // Вестн. С.-Петербур. ун-та. — 2003. — № 2 (16). — С. 174–203.
355. Шнипко О. С. Міжнародна конкурентоспроможність країни: поняття, основні складові та джерела / О. С. Шнипко // Економіка і прогнозування. — 2002. — № 1. — С. 110–116.
356. Шо Р. Б. Ключи к доверию в организации: результативность, порядочность, проявление заботы / Роберт Б. Шо. — М. : Дело, 2000. — 272 с.
357. Шпак В. Про щербень і унтер-офіцерську вдову [Електронний ресурс] / В. Шпак // Урядовий кур'єр. — 2010. — 22 жовт. — Режим доступа: <http://www.ukurier.gov.ua/uk/>. — Назва з екрана.

358. Штангерт А. М. Управління економічною безпекою підприємств авіаційної галузі : монографія / А. М. Штангерт. — Л. : Укр. акад. друкарства, 2011. — 270 с.
359. Щекин Г. В. Теория кадровой политики / Г. В. Щекин. — К. : МАУП, 1997. — 176 с.
360. Щелкунов В. И. Производственный потенциал Украины. Стратегия формирования и использования / В. И. Щелкунов. — К. : КМУГА, 1999. — 245с.
361. Щербак В. Г. Інноваційні аспекти управління трудового потенціалу : монографія / В. Г. Щербак. — Х. : Вид. ХНЕУ, 2009. — 320 с.
362. Шумпетер Й. Теория экономического развития / Й. Шумпетер ; пер. с англ. В. С. Автономова. — М. : Директмедиа Паблшинг, 2008. — 436 с.
363. Щур С. О. Конкурентоспроможність управлінського персоналу як необхідна умова успіху організації на ринку / С. О. Щур // Економіка та підприємництво. — 1999. — Вип. 3. — С. 72–75.
364. Щелоков В. Ф. Кадровая безопасность промышленного предприятия: основы социологического анализа / В. Ф. Щелоков // Государственная промышленная политика в условиях экономического роста: теория, методология и опыт реализации : коллект. моногр. — Екатеринбург, Изд-во УрАГС, 2008. — С. 144–161.
365. Щур О. Створення системи управління персоналом: як почати з нуля / О. Щур // Практика управління. — 2008. — № 6/7. — С. 12–15.
366. Шуть О. В. Страхування у системі соціального захисту працівників залізничного транспорту / О. В. Шуть // Зб. наук. пр. Держ. екон.-технол. ун-ту транспорту. Сер. Економіка і управління. — К., 2008. — Вип. 12. — С. 80–87.
367. Эволюция теории управления персоналом [Электронный ресурс]. — Режим доступа: http://easyschool.ru/sosh...UPRAVLENIJa_PERSONALOM.doc. — Загл. с экрана.
368. Эмерсон Г. Двенадцать принципов производительности / Г. Эмерсон. — М. : Экономика, 1992. — 224 с.

369. Энтони М. Рубежи теории интеллекта / М. Энтони // Форсайт. — 2007. — № 4. — С. 4–18.
370. Юданов А. Ю. Конкуренция: теория и практика : учеб.-практ. пособие / А. Ю. Юданов. — М. : ГНОМ и Д, 2001. — 304 с.
371. Янковський М. А. Управління конкурентоспроможністю підприємств на світових ринках : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня д-ра екон. наук : 08.06.01 «Економіка, організація і управління підприємствами» / М. А. Янковський. — Донецьк, 2005. — 33 с.
372. Янченко Н. В. Оцінка рівня адаптації підприємств залізничного транспорту / Н. В. Янченко // Розвиток методів управління та господарювання на транспорті. — 2011. — № 36. — С. 160–170.
373. Ярославцева Е. И. Человек в перспективе сетевой парадигмы (опыт синергетического подхода) / Е. И. Ярославцева. — М. : Динтер, 2007. — 235 с.
374. Adizes I. Corporate lifecycles: how and why corporations grow and die and what to do about it / I. Adizes. — Englewood Cliffs, N. J. : Prentice Hall, 1988. — 361 p.
375. Adizes I. Managing corporate lifecycles / I. Adizes. — Paramus, N. J. : Prentice Hall, 1999. — 460 p.
376. Adizes I. Organizational passages: Diagnosing and treating life cycle problems in organization / I. Adizes // Organizational Dynamics. — 1979. — Vol. 9. — P. 3–25.
377. Becker G. Human Capital: a Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education / G. Becker. — Chicago, 1997.
378. Black C. The Dynamics of Modernization. A Study in Comparative History / C. Black. — New York : Harper Colophon Books, 1975. — P. 186–187.
379. Burnes B. No such thing as ... a “one best way” to manage organizational change / B. Burnes // Management Decision. — 1996. — № 34 (10). — P. 11–18.
380. Carnevale A. Human Capital: a High Yield Corporate Investment / A. Carnevale. — Wash, 1983. — P. 28.

381. Dolan S. L. Understanding and managing chaos in organizations // S. L. Dolan, S. Garcia, A. Auerbach // *International Journal of Management*. — 2003. — № 20 (1). — P. 23–35.
382. Dooley K. Explaining complex organizational dynamics / K. Dooley, de Ven A. Van // *Organization Science*. — 1999. — № 10 (3). — P. 358–372.
383. Druker P. F. *Innovation & Entrepreneurship* / P. F. Druker. — New York, 1985. — 190 p.
384. Greiner L. Evolution and revolution as organizations grow / L. Greiner // *Harvard Business Review*. — 1972. — Vol. 50. — № 4. — P. 37–46.
385. Guest D. Human resource management: its implications for industrial relations and trade unions/ D. Human Guest // *New perspectives on human resource management*. — London, 1989. — P. 40–54.
386. Halcrou A. Служба управления персоналом — «оценка 360°» / Allan Halcrou // *Имхонет «Менеджер по персоналу»*. — 2006. — № 1. — P. 11–12.
387. Kotter J. P. *Leading Change: Why Transformation Efforts Fail* / J. P. Kotter // *Harvard Business school press*, 1996. — № 10. — P. 187.
388. Lewin K. *Field Theory in Social Sciences* / K. Lewin. — Harper & Row : New York , 1951. — 346 p.
389. Romanelli E. Organizational transformation as punctuated equilibrium: An empirical test / E. Romanelli, M. Tushman // *Academy of Management Journal*. — 1994. — № 37 (5). — P. 1141–1166.
390. Tachau F. *The Developing Nations: What Path to Modernization?* / F. Tachau. — New York : Dodd, Mead, 1972. — P. 9.
391. Thaler R. Economic theory of Self-Control / R. Thaler, H. Shefrin // *Journ. polit. Econ*. — 1981. — № 89. — P. 392–406.
392. Ward R. W. *Modern Political Systems: Asia* / R. W. Ward, R. C. Macridis. — Englewood Cliffs, NJ : Prentice-Hall, 1963. — 445 p.
393. Weick K. Organizational change and development / K. Weick, R. Quinn // *Annual Review of Psychology*. — 1999. — № 50. — P. 361–386.